



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ที่ จบ ๗๗๔๐๑/๑๓๐

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ ๙๗.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งในปีนี้การประเมิน ITA จะมีการเก็บข้อมูลจาก ๔ ส่วน ดังนี้

๑.๒.๑ ค่าคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน ๕ ตัวชี้วัด ๑๕ หัวข้อการประเมิน

๑.๒.๒ ค่าคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑) ประเมินจากการรับรู้ของบุคคล นิติบุคคล บริษัทบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ๙ หัวข้อการประเมิน

๑.๒.๓ ค่าคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒) ประเมินจากการรับรู้ของบุคคล นิติบุคคล บริษัทบุคคล หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ หัวข้อการประเมิน

๑.๒.๔ ค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยตรวจสอบจากการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน ๒ ตัวชี้วัด ๓๕ หัวข้อการประเมิน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย โดยได้ ๙๙.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ทั้งนี้สามารถแยกเป็นคะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัดได้ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย		เพิ่มขึ้น/ลดลง
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
	๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
	๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๖	๙๗.๓๓	-๒.๐๓
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-

/เครื่องมือ...

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย		เพิ่มขึ้น/ลดลง
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๑๔	๙๙.๕๑	+๓.๓๗
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๘๐	๙๙.๗๔	+๐.๙๔
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๗๙	๙๘.๙๑	+๒.๑๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	+๕.๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วเห็นว่า

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้คะแนนเพิ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้ ๙๗.๙๓ คะแนน เป็น ๙๙.๖๖ คะแนน (+๑.๗๓) โดยสามารถวิเคราะห์ผลคะแนนได้ดังนี้

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน

ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่

- (๑) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๓๓ คะแนน
- (๒) การปรับปรุงการทำงาน ๙๘.๙๑ คะแนน
- (๓) คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๕๑ คะแนน

(๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- หัวข้อการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่มีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๗๕ คะแนน โดยมีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด มี ๒ หัวข้อ ได้แก่

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
๑	๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐
๒	๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐

- หัวข้อการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EitPublic) ไม่มีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๗๕ คะแนน โดยมีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด มี ๑ หัวข้อ ได้แก่

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
๑	๕๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๗.๕๖

- หัวข้อการประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EitSurvey) ไม่มีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๗๕ คะแนน โดยมีหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด มี ๑ หัวข้อ ได้แก่

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
๑	๕๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๙๖.๙๗

/ลำดับ...

- หัวข้อการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนทุกหัวข้อ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๙.๖๖) คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินน้อยที่สุดในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๑๒)

i๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (EitPublic๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร EitSurvey ๖. คุณภาพการดำเนินงาน) โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (EitPublic ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘. การปรับปรุงการทำงาน กับ EitSurvey ๘. การปรับปรุงการทำงาน)

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่

/หลากหลายและ...

หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๕, e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

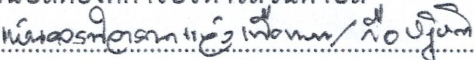
จากผลการประเมินฯ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย/นโยบายของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตอบสนองต่อประชาชนและบุคลากรมากยิ่งขึ้น เห็นควรพิจารณากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

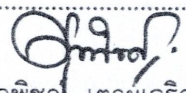
ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/ขั้นตอน /วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม	ระยะเวลา
๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการใช้และกรอเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	๑. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองติดตามการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการใช้และการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ/การประชาสัมพันธ์ ๒. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองรายงานผู้บริหารตามลำดับชั้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการใช้และกรอเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	๑. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองติดตามการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการใช้และการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ/การประชาสัมพันธ์ ๒. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองรายงานผู้บริหารตามลำดับชั้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๒ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	๑. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองติดตามการจัดทำคู่มือการให้บริการออนไลน์ (E-Service)/การประชาสัมพันธ์ ๒. หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองรายงานผู้บริหารตามลำดับชั้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นางสาววาสนา แสงทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

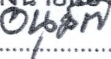
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

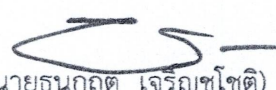

.....


(นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบล


.....


(นายธนภุต เจริญชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ

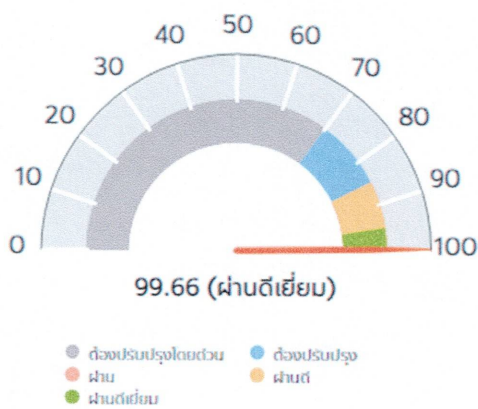


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

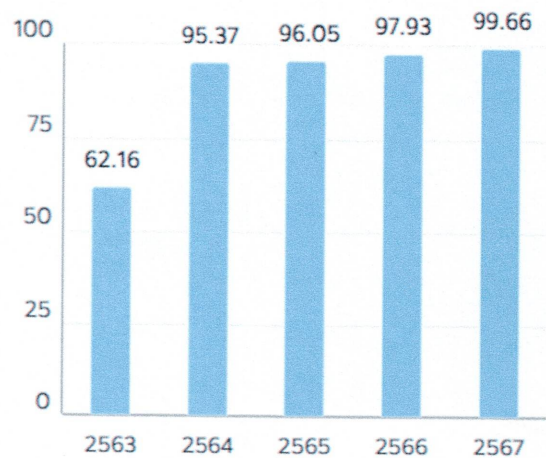
องค์การบริหารส่วนตำบลสัปปยา-บ่อพุ

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 143 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

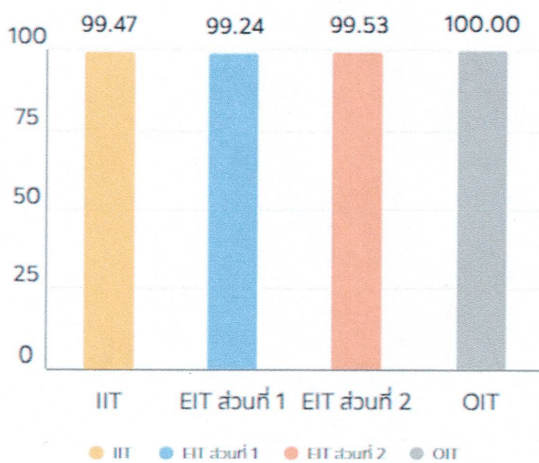
ผลการประเมินในภาพรวม



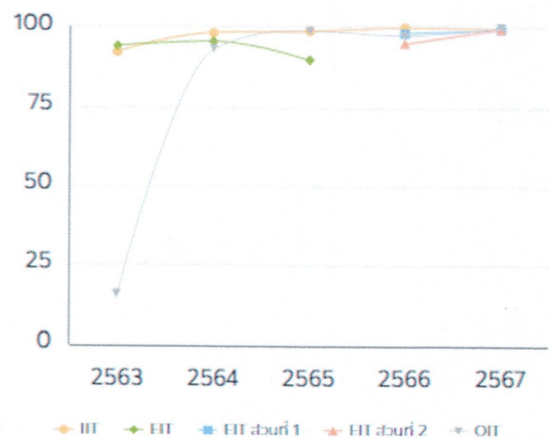
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

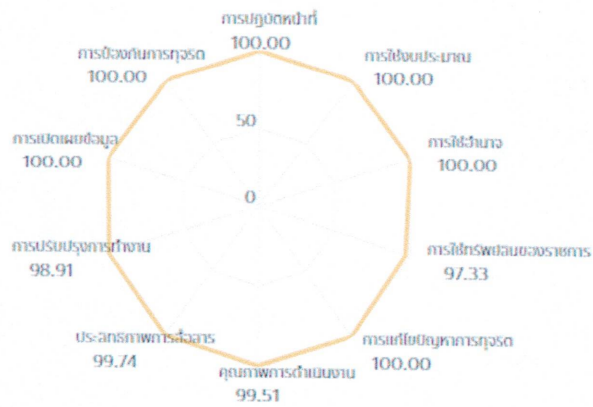


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.51
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.74
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.91
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) (IIT)
ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

อายุ

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 25 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี



ชาย (11 คน)

- 51 - 60 ปี : 4 คน
- 41 - 50 ปี : 6 คน
- 20 - 30 ปี : 1 คน

- มากกว่า 60 ปี
- 51 - 60 ปี
- 41 - 50 ปี
- 31 - 40 ปี
- 20 - 30 ปี
- ต่ำกว่า 20 ปี



หญิง (14 คน)

- 51 - 60 ปี : 4 คน
- 41 - 50 ปี : 8 คน
- 31 - 40 ปี : 1 คน
- 20 - 30 ปี : 1 คน

ระดับการศึกษา

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 25 คน

- อื่น ๆ
- สูงกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า



ชาย (11 คน)

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า : 7 คน
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า : 4 คน

- อื่น ๆ
- สูงกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า
- ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า



หญิง (14 คน)

สูงกว่าปริญญาตรี : 4 คน
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า : 7 คน
วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า : 2 คน
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า : 1 คน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- มากกว่า 10 ปี
- 5 - 10 ปี
- 1 - 5 ปี



ชาย (11 คน)

มากกว่า 10 ปี : 7 คน
5 - 10 ปี : 2 คน
1 - 5 ปี : 2 คน

- มากกว่า 10 ปี
- 5 - 10 ปี
- 1 - 5 ปี



หญิง (14 คน)

มากกว่า 10 ปี : 9 คน
5 - 10 ปี : 5 คน
1 - 5 ปี : 5 คน

เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 25 คน

- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
- ข้าราชการ/พนักงาน
- ผู้ช่วยราชการ/หัวหน้า
- ผู้บริหาร



ชาย (11 คน)

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง : 6 คน
ข้าราชการ/พนักงาน : 2 คน
ผู้ช่วยราชการ/หัวหน้า : 1 คน
ผู้บริหาร : 2 คน

- ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง
- ข้าราชการ/พนักงาน
- ผู้ช่วยราชการ/หัวหน้า
- ผู้บริหาร



หญิง (14 คน)

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง : 3 คน
ข้าราชการ/พนักงาน : 8 คน
ผู้ช่วยราชการ/หัวหน้า : 1 คน
ผู้บริหาร : 2 คน

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

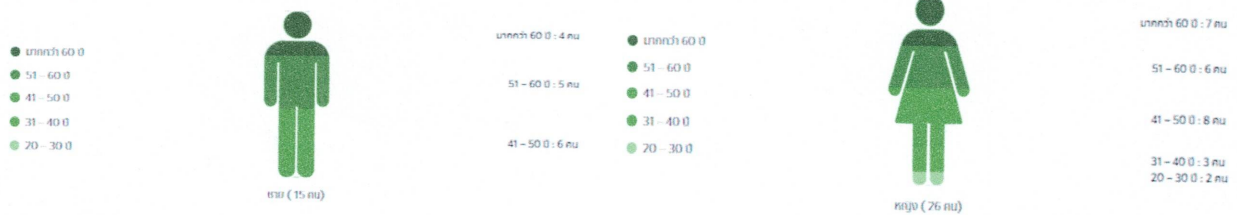
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) (EIT Public)

ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

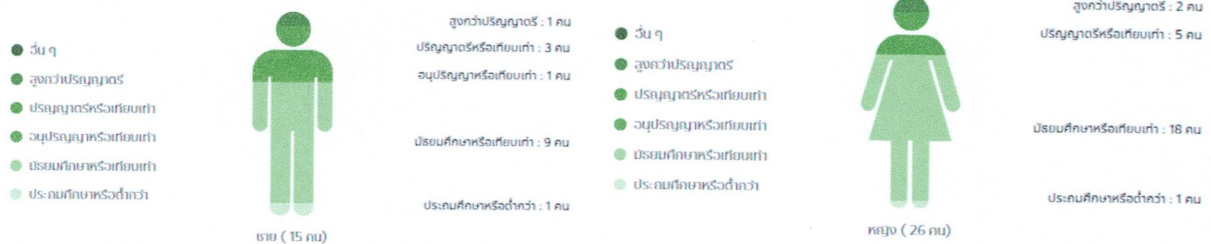
อายุ

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 41 คน



ระดับการศึกษา

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 41 คน



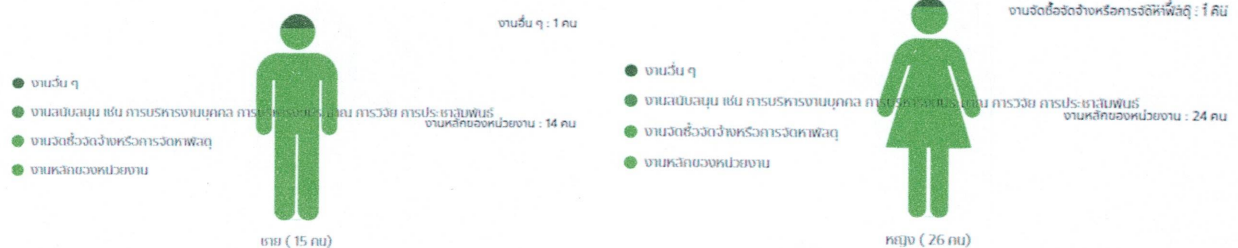
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 41 คน



เรื่อง/ประเภทงานที่มาติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 41 คน

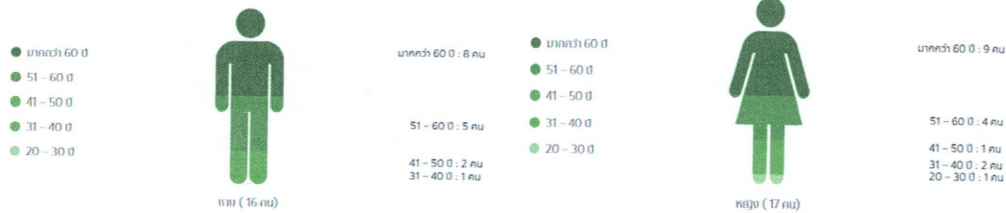


e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								97.56
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	2.44%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.56%	97.56	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								99.51
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.44%	97.56%	99.51	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย	คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสลับบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%	100.00		
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								99.51
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.44%	97.56%	99.51	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								99.51
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.44%	97.56%	99.51	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								99.51
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.44%	97.56%	99.51	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่								97.56
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย	คะแนน		
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				2.44%	97.56%	97.56		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) (EIT Survey)

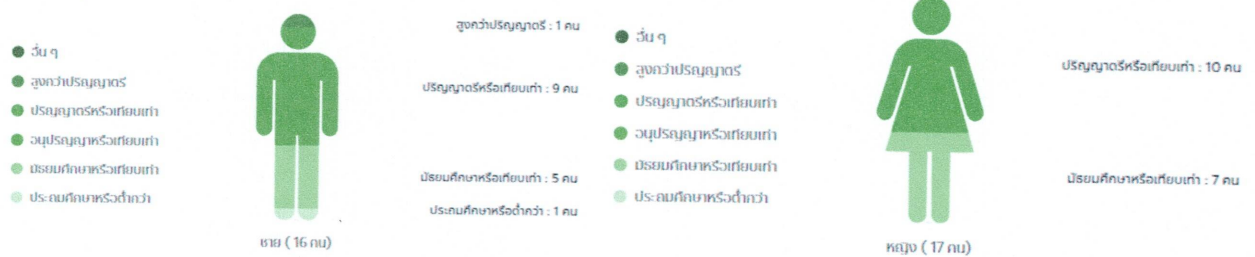
ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสำรวจ

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 33 คน



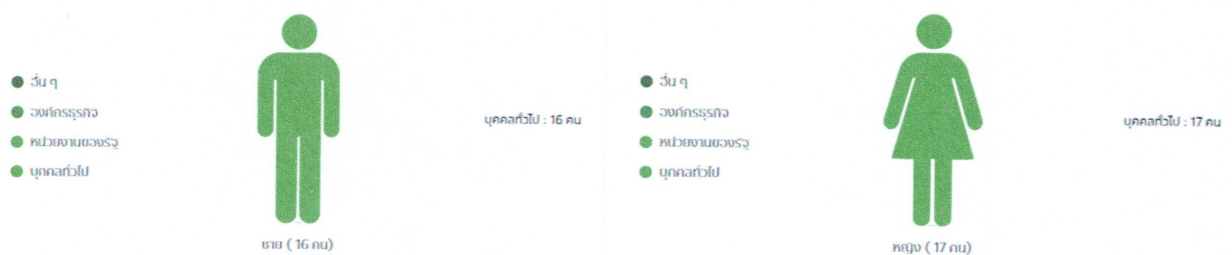
ระดับการศึกษา

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 33 คน



สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

จำนวนผู้ตอบทั้งหมด: 33 คน



เรื่อง/ประเภทงานที่มาติดต่อหน่วยงาน



e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา							
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน							
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่							
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00		

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน							99.39
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.03%	96.97%	99.39
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							99.39
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.03%	96.97%	99.39
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่							96.97
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย		เคย		คะแนน		
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	3.03%		96.97%		96.97		

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
o1 โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
o3 อำนาจหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
o4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o5 ยಾವประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
o6 Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม

การบริหารงานและงบประมาณ			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐13 E-Service	100.00		ดูเพิ่มเติม

Activate Windows

การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ส่วน 3 รายการ ดังนี้ 1. จัดจ้างโครงการก่อสร้างก่อลดเหลี่ยมพร้อมประตู	ดูเพิ่มเติม
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ส่วน 3 รายการ ดังนี้ 1. จัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนคสล. ซอยข้างเมรุวัด	ดูเพิ่มเติม
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	ส่วน 3 รายการ ดังนี้ 1. จัดจ้างโครงการขยายโหล่ทางคอนกรีตเสริมเหล็ก	ดูเพิ่มเติม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐22 แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐25 การเปิดโอกาสให้ภาคีมีส่วนร่วม	100.00		ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐29 รายงานการรับกรฟิสนหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสืบบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐34 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๙.๖๖) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ)

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๐๒)

๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (EitPublic๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร EitSurvey ๖. คุณภาพการดำเนินงาน) โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ (EitPublic ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘. การปรับปรุงการทำงาน กับ EitSurvey ๘. การปรับปรุงการทำงาน)

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๕, e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o๖) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o๒๕)

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องนอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

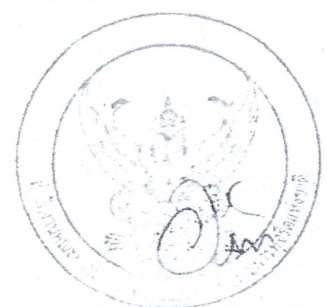
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 2

จังหวัดจันทบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	เมืองจันทบุรี	96.87	+0.48	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองขลุง	ขลุง	94.00	-1.29	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองท่าใหม่	ท่าใหม่	90.57	-2.44	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองจันทน์มิตร	เมืองจันทบุรี	97.75	+3.76	ผ่านดี
5	เทศบาลเมืองจันทบุรี	เมืองจันทบุรี	98.15	-1.20	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลเมืองท่าช้าง	เมืองจันทบุรี	90.11	+3.86	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลพวา	แก่งหางแมว	85.77	-5.56	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเกรียนหัก	ขลุง	95.42	-3.25	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลช้าง	ขลุง	99.73	+2.35	ผ่านดีเยี่ยม
10	เทศบาลตำบลกตกพรหม	ขลุง	93.25	+2.00	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลบ่อ	ขลุง	97.57	+7.36	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลบ่อเวฬุ	ขลุง	94.55	+2.82	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลวันยาว	ขลุง	97.79	-0.42	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลคลองพลู	เขาคิชฌกูฏ	97.00	+1.41	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลจันทน์หล่ม	เขาคิชฌกูฏ	96.64	+3.72	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลชาวไทย	เขาคิชฌกูฏ	95.78	-0.66	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลตะเคียนทอง	เขาคิชฌกูฏ	99.76	+0.67	ผ่านดีเยี่ยม
18	เทศบาลตำบลพลวง	เขาคิชฌกูฏ	90.14	-2.17	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลเขาบายศรี	ท่าใหม่	97.79	-0.94	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลเขาหัว-พลอยแหวน	ท่าใหม่	88.42	-9.38	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเนินสูง	ท่าใหม่	96.14	-0.71	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลสองพี่น้อง	ท่าใหม่	97.29	-0.36	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลหนองคล้า	ท่าใหม่	94.40	+0.61	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลช้างข้าม	นายายอาม	99.04	+12.54	ผ่านดีเยี่ยม
25	เทศบาลตำบลนายายอาม	นายายอาม	98.89	-0.19	ผ่านดีเยี่ยม
26	เทศบาลตำบลสนามไชย	นายายอาม	91.05	+3.06	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลคลองใหญ่	โป่งน้ำร้อน	98.74	+2.06	ผ่านดีเยี่ยม
28	เทศบาลตำบลทับไทร	โป่งน้ำร้อน	99.22	+4.58	ผ่านดีเยี่ยม
29	เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน	โป่งน้ำร้อน	95.26	-1.29	ผ่านดี
30	เทศบาลตำบลหนองตากง	โป่งน้ำร้อน	91.45	+1.69	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลฉนวน	มะขาม	94.66	-3.24	ผ่านดี
32	เทศบาลตำบลท่าหลวง	มะขาม	95.82	-1.51	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลบักถี	มะขาม	98.19	+3.36	ผ่านดีเยี่ยม
34	เทศบาลตำบลมะขาม	มะขาม	95.30	-2.70	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่	มะขาม	99.06	+0.84	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลวังแฉิม	มะขาม	93.14	-5.67	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลอ่างศิรี	มะขาม	98.09	-1.08	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลเกาะขวาง	เมืองจันทบุรี	99.12	+3.52	ผ่านดีเยี่ยม
39	เทศบาลตำบลค่ายเนินวง	เมืองจันทบุรี	99.09	+6.52	ผ่านดีเยี่ยม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลบางกะจะ	เมืองจันทบุรี	97.79	+5.94	ผ่านดี
41	เทศบาลตำบลพลับพลา	เมืองจันทบุรี	92.93	-5.13	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์	เมืองจันทบุรี	96.98	-2.47	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลแสง	เมืองจันทบุรี	98.42	-0.07	ผ่านดีเยี่ยม
44	เทศบาลตำบลหนองบัว	เมืองจันทบุรี	88.42	-1.80	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลทรายขาว	สอยดาว	99.23	+1.37	ผ่านดีเยี่ยม
46	เทศบาลตำบลทับช้าง	สอยดาว	96.65	+2.71	ผ่านดี
47	เทศบาลตำบลปากน้ำแหลมสิงห์	แหลมสิงห์	97.08	-1.07	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลพลี	แหลมสิงห์	95.09	+1.93	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งหางแมว	แก้งหางแมว	94.30	+4.60	ผ่านดี
50	องค์การบริหารส่วนตำบลขุนซ่อง	แก้งหางแมว	99.05	+2.63	ผ่านดีเยี่ยม
51	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวงกต	แก้งหางแมว	99.16	+5.24	ผ่านดีเยี่ยม
52	องค์การบริหารส่วนตำบลสามพี่น้อง	แก้งหางแมว	97.30	+32.06	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลตรอกนอง	ขลุง	97.54	+2.04	ผ่านดี
54	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปอน	ขลุง	86.99	-5.73	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชัน	ขลุง	95.16	+5.98	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไฟ	ขลุง	98.50	+4.82	ผ่านดีเยี่ยม
57	องค์การบริหารส่วนตำบลวังสรรพรส	ขลุง	90.06	-7.09	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว	ท่าใหม่	93.37	-0.16	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลโขมง	ท่าใหม่	99.57	+2.90	ผ่านดีเยี่ยม
60	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขุด	ท่าใหม่	89.94	-2.45	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า	ท่าใหม่	87.48	-8.60	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเบญจา	ท่าใหม่	99.48	+3.82	ผ่านดีเยี่ยม
63	องค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน	ท่าใหม่	97.85	+0.26	ผ่านดีเยี่ยม
64	องค์การบริหารส่วนตำบลสิริยา-บ่อพุ	ท่าใหม่	99.66	+1.73	ผ่านดีเยี่ยม
65	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจะ	นายายอาม	88.39	-4.97	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม	นายายอาม	96.76	+0.90	ผ่านดี
67	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโดนด	นายายอาม	98.07	+16.53	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	นายายอาม	96.77	-1.27	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต	โป่งน้ำร้อน	93.60	-2.32	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน	โป่งน้ำร้อน	99.41	+2.00	ผ่านดีเยี่ยม
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคมบาง	เมืองจันทบุรี	99.11	+0.29	ผ่านดีเยี่ยม
72	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนารายณ์	เมืองจันทบุรี	99.80	+0.56	ผ่านดีเยี่ยม
73	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	เมืองจันทบุรี	97.39	+0.56	ผ่านดี
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	เมืองจันทบุรี	98.99	+1.20	ผ่านดีเยี่ยม
75	องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว	สอยดาว	97.47	+1.42	ผ่านดี
76	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน	สอยดาว	93.34	+1.32	ผ่านดี
77	องค์การบริหารส่วนตำบลปะตง	สอยดาว	97.46	+0.72	ผ่านดี
78	องค์การบริหารส่วนตำบลสะท้อน	สอยดาว	93.35	+1.06	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเบียด	แหลมสิงห์	93.91	+3.43	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกะไชย	แหลมสิงห์	88.62	-6.46	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระแก้ว	แหลมสิงห์	98.93	-0.16	ผ่านดีเยี่ยม
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซึม	แหลมสิงห์	95.97	+11.63	ผ่านดี

