



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยได้มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของสำนัก/กอง รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ให้ความสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยมีการประชาสัมพันธ์การสรรหา และเลือกสรรบุคลากรเข้าปฏิบัติงานไปยังหน่วยงานอื่น ตลอดจนประกาศลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใส รับรู้ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกกรณีนพนักงานจ้าง จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร รวมทั้งออกข้อสอบ และเก็บรักษาข้อสอบ ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมตรงตามตำแหน่ง

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ เล็งเห็นความสำคัญในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรใหม่ เพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแรกบรรจุ ซึ่งการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ได้อย่างถูกต้อง และโปร่งใส

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัย ที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบัน และมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ นอกจากนี้ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๖.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๖.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๖.๓ สร้างหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๖.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๖.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS

๖.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด

๖.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม พร้อมทั้งให้บุคลากรในหน่วยงานจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สามารถกำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของบุคลากร ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และกำชับผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน จึงจัดทำประกาศและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ของบุคลากรเป็นประจำทุกปี และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๖.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๖.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS

๖.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด

๖.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ ได้เล็งเห็นถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงได้จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลสียา-บ่อพุ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โอน ย้าย ตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้น การพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับหน่วยงานตลอดไป

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ คำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากร ซึ่งช่วยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังนี้

๘.๑ การทำแบบประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

๘.๒ จัดให้มีสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน และการศึกษาของบุตร

๘.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย

๘.๔ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ ทราบ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของปี

ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปี

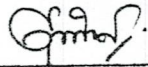
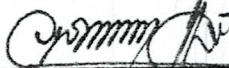
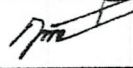
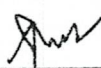
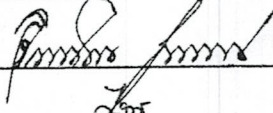
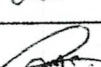
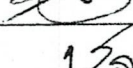
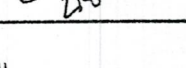
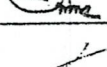
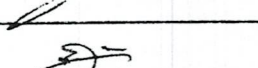
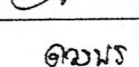
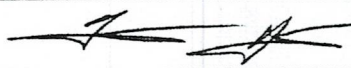
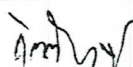
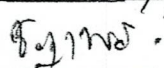
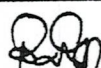
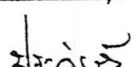
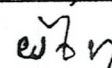
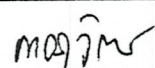
จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนภุต เจริญชูโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ

รับทราบประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุพิชญ์ เตาะเจริญยิ่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ	
๒	นางสาววาสนา แสงทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๓	นายณัฐรัชต์ ทองเปลว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางสาวจิตติมา ขำแท้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕	นายกิตติ สุขสานต์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๖	นางจิตติมา สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗	นางวันจันทร์ จันทะโคตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๘	นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๙	นางสาวชนิดา บรรจง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๐	นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๑	นายบัณฑิต ชูชีพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๒	นางสาวฤทัย สุขสานต์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวอาภรณ์ คณะสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางสาวดวงพร สุขสานต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดวงพร
๑๕	นางสาวพรพรรณ คุณรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นายกิตติณัฐ ชินสร้อย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๗	นางสาวชฎาพร จันทรังษี	นักการ	
๑๘	นายสมนึก เจริญแดง	คนงาน	
๑๙	นายประดิษฐ์ แก้วสี	คนงาน	
๒๐	นายผไท สิตไทย	คนงาน	
๒๑	นายภาณุวัตร เพ็ชรมิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๒๒	นายพงษ์พันธ์ ไทยทักษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	