



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ โทร. ๐-๓๙๓๙-๑๖๓๗  
ที่ จบ ๗๗๔๐๑/๐๓๑ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐริชต์ ทองเปลว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา แสงทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบ.

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ความเห็นนายก อบต.

น.น.

(ลงชื่อ)

(นายธนภฤต เจริญชูโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ระยะเวลา ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ  
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลา ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ )

| ประเด็นนโยบาย                                                 | โครงการ/งาน/กิจกรรม                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ด้านการวางแผนกำลังคน                                       | งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖                           | มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา พร้อมกับประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร                             | การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ                      | ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และรายงานตำแหน่งว่างสำหรับสายงานผู้บริหารให้จังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อส่งเรื่องให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ แทน                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน                              | การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  | มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน   | โครงการเข้าแถวเชิดธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น.<br>-ไม่ใช้งบประมาณ- | มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิดธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | - ประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง                              | <u>ประกาศรับโอน สายงานผู้บริหาร</u><br>- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง<br><u>ประกาศรับโอน สายงานผู้ปฏิบัติ</u><br>- ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง |

| ประเด็นนโยบาย                 | โครงการ/งาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> | <p>- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน<br/>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๘ คน<br/>คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ (<math>\frac{8 \times 100}{12}</math>)</p> <p>งบประมาณที่ใช้ ๔๒,๙๖๐ บาท</p> | <p>- มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัย และสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกสอบสวนทางวินัยที่ต้องรู้ในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบิซ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ ราย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สีพยา-บ่อพุ</li> <li>- นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</li> <li>- นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</li> <li>- นางสาวอุทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน</li> <li>- นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</li> </ul> <p>๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตร “เทคนิคและแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณต่างๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ การจัดซื้อจัดจ้าง วิธีเฉพาะเจาะจง ในรูปแบบคณะกรรมการ การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง พร้อมขั้นตอนวิธีการจำหน่ายพัสดุ” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบิซ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมรับฟังสัมมนา จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>- นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</li> </ul> <p>๓. โครงการอบรมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ สิ่งปลูกสร้างของกรมธนารักษ์ที่กำหนดขึ้นใหม่ (๖๙ ประเภท) และบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเคพีแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ</li> </ul> |

| ประเด็นนโยบาย                             | โครงการ/งาน/กิจกรรม                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗. ด้านการสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสายอาชีพ | จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ                                  | มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต                    | <p>- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>งบประมาณที่ใช้ ๑๕,๑๐๐ บาท</p> | <p>- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ</li> <li>๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</li> <li>๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</li> <li>๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ</li> <li>๗. นางสาวฐิติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</li> <li>๘. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</li> <li>๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</li> <li>๑๐. นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน</li> <li>๑๑. นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</li> <li>๑๒. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน</li> <li>๑๓. นางสาวอาภรณ์ คณะสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)</li> </ol> |
|                                           | <p>- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> <p>งบประมาณที่ใช้ ๙๗,๘๐๐ บาท</p>    | <p>- มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</li> <li>๒. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ</li> <li>๓. นางสาวฐิติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</li> <li>๔. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/งาน/กิจกรรม                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>งบประมาณที่ใช้ ๑๔,๑๐๐ บาท</p> | <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิจำนวน ๔ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ</p> <p>๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๔. นายกิตติ สุขसानต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p> |

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ