



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ โทร. ๐-๓๙๓๙-๑๖๓๗

ที่ จป ๗๗๔๐๑/ ๗๑๐

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐรัชต์ ทองเปลว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา แสงทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวิษญ์ เตาะเจริญยิ่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายรณกฤต เจริญชูชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีฟ้า-บ่อพุ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา พร้อมกับประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ	ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และรายงานตำแหน่งว่างสำหรับสายงานผู้บริหารให้จังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อส่งเรื่องให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ แทน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น.	มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประกาศรับโอน พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<u>ประกาศรับโอน สายงานผู้บริหาร</u> - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง <u>ประกาศรับโอน สายงานผู้ปฏิบัติ</u> - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕ - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ($\frac{๙ \times ๑๐๐}{๑๒}$) งบประมาณที่ใช้ ๑๐๔,๒๐๐ บาท	- มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การจัดทำรายงานการขอซื้อขอจ้าง การอุทธรณ์ การทำสัญญา การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบิซ อำเภอนาทม จังหวัดนันทบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ ราย ได้แก่ - นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สีพยา-บ่อพุ - นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒. โครงการสัมมนา “ส่งเสริมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านการถ่ายทอดสดทาง Youtube ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมรับฟังสัมมนา จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีดา แอควีตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก จังหวัดนครนายก มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนที่แนวเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการใช้งานระบบ LTAX – Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๔ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) การปรับปรุงบัญชีที่มีข้อผิดพลาดเคลื่อนจากการปฏิบัติงานระหว่างปี เพื่อเตรียมการปิดบัญชีให้ถูกต้อง และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ สำหรับระบบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเคพี แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๖. โครงการอบรมออนไลน์ Smart City Solution วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-ป่อพุ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้ - นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกราย ดังนี้ ๑. นางสาวสุวิมลย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-ป่อพุ ๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๗. นางสาวจิตติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๘. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐. นางสาวอุทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๑. นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑๓. นางสาวอาภรณ์ คณະสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน งบประมาณที่ใช้ ๑๙๕,๖๐๐ บาท	- มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. นางสาวจิตติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร งบประมาณที่ใช้ ๓๒,๒๐๐ บาท	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยังขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ดำเนินการรายงานไปที่ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เพื่อส่งเรื่องต่อให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแทน

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ