



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน สามารถดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ควบคุมการระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ มีการระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๐๒ ๒. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ มีการระค่าใช้จ่ายในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๑๒
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี กำหนด	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง	ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ <u>๑. สายงานผู้บริหาร</u> - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง จาก อบต.ขุนซ่อง จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ <u>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ</u> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน จาก อบต.บ่อพลอย จังหวัดตราด จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน																																																
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓	การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครบทุกคน	มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ ผลการประเมินครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> <tr> <td>ดีเด่น</td><td>๑๐</td><td>๑</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>ดีมาก</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ดี</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </table> ผลการประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> <tr> <td>ดีเด่น</td><td>๑๒</td><td>๑</td><td>๑</td></tr> <tr> <td>ดีมาก</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ดี</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๘</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ต้องปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๐	๑	๑	ดีมาก	๐	๐	๐	ดี	๐	๐	๐	พอใช้	๐	๐	๐	ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ดีเด่น	๑๒	๑	๑	ดีมาก	๐	๐	๐	ดี	๐	๐	๘	พอใช้	๐	๐	๐	ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																																
ดีเด่น	๑๐	๑	๑																																																
ดีมาก	๐	๐	๐																																																
ดี	๐	๐	๐																																																
พอใช้	๐	๐	๐																																																
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐																																																
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																																																
ดีเด่น	๑๒	๑	๑																																																
ดีมาก	๐	๐	๐																																																
ดี	๐	๐	๘																																																
พอใช้	๐	๐	๐																																																
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐																																																
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ความรับผิดชอบ และรักษาเอกลักษณ์ของชาติ มีทัศนคติที่ดีต่องานต่อผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงาน	จัดทำโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน (เฉพาะวันราชการ) ในเวลา ๐๘.๐๐ น.	มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน (เฉพาะวันราชการ) ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน																																																

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และลดความล่าช้าในขั้นตอนของการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สียา-บ่อพุ	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง ดังนี้ <u>๑. สายงานผู้บริหาร</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา <u>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา	<u>๑. สายงานผู้บริหาร</u> - ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรีทราบ และส่งเรื่องให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาแทน แต่ไม่มีอัตรากำลังส่งมา บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ระดับต้น <u>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ</u> - ได้ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละตำแหน่งเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	- แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า ๖๐ % ของจำนวน พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด)	<u>รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีดังนี้</u> ๑. นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลสียา-บ่อพุ - ประชุมออนไลน์ “วันต่อต้านคอร์รัปชั่น” ทาง FB Live : องค์กร ต่อต้านคอร์รัปชั่น (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล เขาวัว-พลอยแหวน จังหวัดจันทบุรี - ประชุมออนไลน์ “วันต่อต้านคอร์รัปชั่น” ทาง FB Live : องค์กร ต่อต้านคอร์รัปชั่น (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง - โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาवी-พลอยแหวน จังหวัดจันทบุรี ๔. นางสาวฐิติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - ประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนพัฒนาจังหวัดจันทบุรี วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมณีจันทร์ รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี ๕. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมณีจันทร์ รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี ๖. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี ๗. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - ประชุมออนไลน์ “วันต่อต้านคอร์รัปชัน” ทาง FB Live : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ๘. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเขาवी-พลอยแหวน จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๙. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - ประชุมออนไลน์ “วันต่อต้านคอร์รัปชั่น” ทาง FB Live : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชั่น (ประเทศไทย) ภายในแนวคิด “คบเด็กสร้างชาติ” วันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ๑๐. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - ประชุมการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี ๑๑. นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ประชุมการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี สรุป พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ ($\frac{๑๑ \times ๑๐๐}{๑๒}$)
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สัพพยา-บ่อพุ มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการ แนวทาง การประเมิน สมรรถนะและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร	คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน ส่วนตำบล	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลสัพพยา-บ่อพุ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกรายได้	- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ทุกรายได้ ดังนี้ ๑. นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สัพพยา-บ่อพุ ๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ๗. นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๘. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐. นางสาวอุทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๑. นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๑๒. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑๓. นางสาวอาภรณ์ คณะสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)
		จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านพักสำหรับพนักงานส่วนตำบล	- มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๒. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๔. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ
		จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบล	- มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบล	๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยังขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ดำเนินการรายงานไปที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เพื่อส่งเรื่องต่อให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาแทน

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ