



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔)																												
ประเด็นนโยบาย		โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																									
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน		งานจัดทำเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา พร้อมกับประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓																									
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร		การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ	ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และรายงานตำแหน่งว่างสำหรับสายงานผู้บริหารให้จังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อส่งเรื่องให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ แทน																									
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินในแต่ละรอบ ผลการประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นดังนี้																									
			<table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๐</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>ต้องปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr></table>		ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๑๐	๑	๑	ระดับดีมาก	๐	๐	๐	ระดับดี	๐	๐	๗	พอใช้	๐	๐	๐	ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐
			ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																						
			ระดับดีเด่น	๑๐	๑	๑																						
			ระดับดีมาก	๐	๐	๐																						
			ระดับดี	๐	๐	๗																						
			พอใช้	๐	๐	๐																						
			ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐																						
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน		โครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น.	มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน																									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน มาสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จำนวน ๑ อัตรา - สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่งพนักงานพนักงานขับรถยนต์ และได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลตามคำสั่ง อบต.สีพยา-บ่อพุ ที่ ๒๘๓/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ อัตรา
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และประชุม เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ $\frac{๙ \times ๑๐๐}{๑๓}$	- มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ ๑. ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนกลไกศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมณิจันทร์ รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการประชุม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒. ประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการประชุม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. ประชุมถอดบทเรียนกาประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้ - นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - นางสาวฐิติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๔. โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล เขาวิ้ว-พลอยแหวน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ ราย ดังนี้ - นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด - นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง - นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๕. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน จังหวัดจันทบุรี และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การ บริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางสุกัลลักษณ์ ใจตรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ๖. ประชุมการวางแผนและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย ได้แก่ - นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - นางสาวกัญญา สุขสันต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานส่วนตำบล
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีสวัสดิการข้าราชการพยาบาล	- มีสวัสดิการข้าราชการพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกฝ่าย ดังนี้ ๑. นางสาวสุกัลลักษณ์ ใจตรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๗. นางสาวจิตติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๘. นายกิตติ สุขสันต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/งาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐. นางสาวอุทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๑. นางสาวอาทิตย์ยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑๓. นางสาวอาภรณ์ คณะสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	- มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. นางสาวจิตติมา ขำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ