



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนสามารถดำเนินการตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๐.๑๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี กำหนด	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และรายงานตำแหน่งว่างสำหรับสายงานผู้บริหารให้จังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อส่งเรื่องให้ กสอ. ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา แทน
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครบทุกคน	มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ความรับผิดชอบ และรักษาเอกลักษณ์ของชาติ มีทัศนคติที่ดีต่องาน ต่อผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงาน	จัดทำโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน (เฉพาะวันราชการ) ในเวลา ๐๘.๐๐ น.	มีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเข้าแถวเชิฐธงเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน (เฉพาะวันราชการ) ในเวลา ๐๘.๐๐ น. อย่างพร้อมเพรียงกัน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และลดความล่าช้าในขั้นตอนของการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังนี้ <u>๑. สายงานผู้บริหาร</u> ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา <u>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา	<u>๑. สายงานผู้บริหาร</u> - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่มีอัตรากำลังส่งมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น <u>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ</u> - ได้ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา แต่ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน (ย้าย) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละตำแหน่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า ๖๐ % ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด)	<u>รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีดังนี้</u> <u>๑. นางสาวสุวิทย์ เตาะเจริญยิ่ง</u> ตำแหน่ง ปลัด อบต.สีพญา-บ่อพุ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางและรูปแบบการประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้บทบาทของประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และเลขานุการสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิวแทรวิล ลอดจ์ จังหวัดจันทบุรี - โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด - หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพงานบุคลากรของอปท.ให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อปท.(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมนิวแทรวิล ลอดจ์ จังหวัดจันทบุรี ๓. นางสาวฐิติมา ขำแท้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ - โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของอปท. ระหว่างวันที่ ๑๕ -๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ โฮเทล กรุงเทพฯ ๔. นายณัฐริชต์ ทองเปลว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพงานบุคลากรของอปท.ให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อปท.(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิวแทรวิล ลอดจ์ จังหวัดจันทบุรี ๕. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ - โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษสุนัขบ้าปี ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์การดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ อบต.วังใหม่ จังหวัดจันทบุรี ๖. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และภาษีป้ายของ อบท.” ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิวแทรเวล ลอดจ์ จังหวัดจันทบุรี ๗. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ - โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วิธีปฏิบัติงานด้านการเงินและการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online วิธีการเข้าระบบ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			การปรับปรุงบัญชี e-LAAS ตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสม และฐานสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS การบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน (แม่) และหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) ของ อปท.” ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงบิษ จังหวัดจันทบุรี ๘. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และภาษีป้าย ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนิเวศวิลโลด์ จังหวัดจันทบุรี ๙. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ ๑๐. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง - ประชุมการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๑๑. นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน - ประชุมการวางและปรับปรุงผังเมืองรวมเมืองท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดจันทบุรี สรุป พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖ $\frac{(๑๑ \times ๑๐๐)}{๑๒}$
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสียะปอพู มีความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการ แนวทาง การประเมินสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร	คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	มีคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสียะปอพู
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี	๑. จัดสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกรายได้	- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกรายได้ ดังนี้ ๑. นางสาวสุวิทย์ เตชะเจริญยิ่ง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สียะปอพู ๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๗. นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๘. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐. นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๑. นางสาวอาทิตยา บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒. นางสาวชนิดา บรรจง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๑๓. นางสาวอาภรณ์ คณะสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)
		๒. สวัสดิการค่าเช่าบ้านพักสำหรับพนักงานส่วนตำบล	สวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มี สิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๔. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
		๓. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ	- มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ