



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
เรื่อง ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) โดยถูกต้องและครบถ้วนแล้ว จึงขอประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนภุต เจริญชูโชติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุทราบ คณะกรรมการฯ หวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
ส่วนที่ ๓ การประเมิน/ติดตามตนเอง	๑๓
ส่วนที่ ๔ การประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวนและพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือไม่ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นแวดล้อมในสังคม ภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบลสียา-บ่อพุ

บทสรุปของความสำคัญก็คือ การติดตามจะเป็นการแนวทางไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรัดดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรัดดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะ-บ่อพุ ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงานโครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะ-บ่อพุ

๔. เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะ-บ่อพุ

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดอบต. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะ-บ่อพุ ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลสียะ-บ่อพุ หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการและห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผลการนำไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒. วางแผนติดตามและประเมินผลจะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๓. ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบชั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ MatrixการพรรณนาเปรียบเทียบการเขียนFlow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ

๕. รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่งๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม

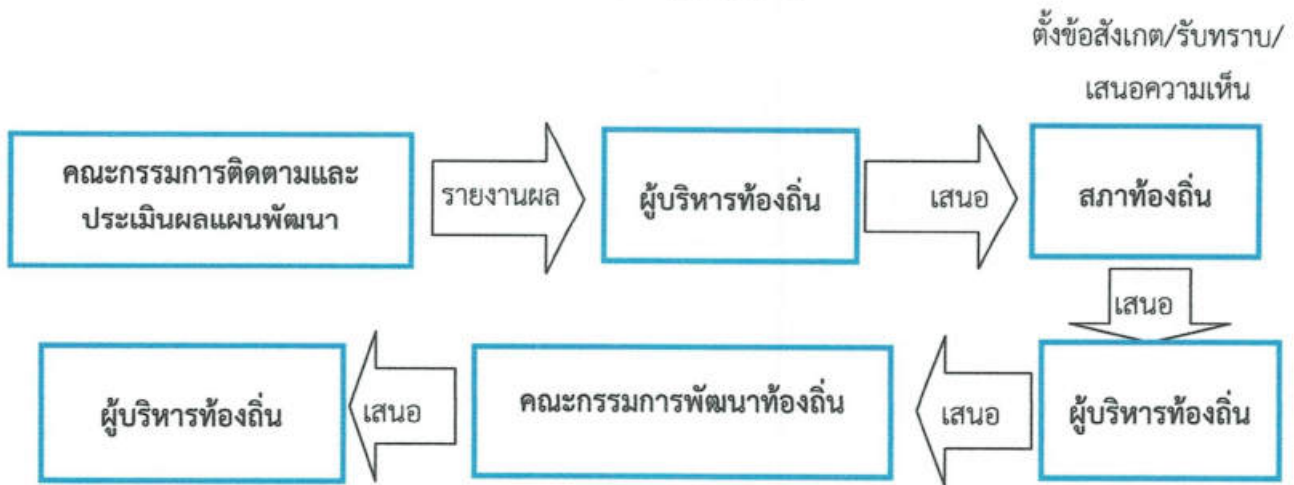
๖. รายงานผลคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๗. การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดีหลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสียะยา-บ่อพุ โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสี่พญา-บ่อพุ ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่าและวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่แบบสอบถาม(Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่พญา-บ่อพุ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. กำหนดกรอบเวลา (Time&TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น

๒. ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๓. ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มาปฏิบัติงาน

๔. ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕. ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๖. ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบลและอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพูกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒. วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพู เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติพฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพูกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์ แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓. การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกตและกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชนมีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกตบันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการมีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดอบต. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ สามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆสำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่างๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ แต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรมงานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานี้ จะยึดตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นหลัก เนื่องจากได้กำหนดระยะเวลา เป้าหมาย และงบประมาณที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลที่เข้าใจได้ง่าย

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ :

๑. สร้างและพัฒนาระบบไฟฟ้า
๒. การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ท่อระบายน้ำและร่องระบายน้ำ
๓. สร้างและพัฒนาปรับปรุงระบบน้ำ
๔. พัฒนาการผังเมืองและควบคุมอาคาร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

กลยุทธ์ :

๑. เพิ่มช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
๒. ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชนด้วยการให้ความรู้การเล่นกีฬาและการออกกำลังกาย
๓. วางมาตรการในการป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. ส่งเสริม สนับสนุนด้านการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

กลยุทธ์ :

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การพัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตรและการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุนอาชีพ การลงทุนและการแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. พัฒนาการเกษตรกรรมให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๓. การพัฒนาการท่องเที่ยว

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ :

๑. สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ :

๑. สนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ :

๑. การบริหารจัดการโดยมีภาคประชาชนมีส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบผลการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและมีการประชาสัมพันธ์
๒. การบริหารบุคลากรและงบประมาณอย่างโปร่งใส ถูกกฎระเบียบ พัฒนาและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๓. พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้มีมาตรฐานสากล สะดวกรวดเร็ว
๔. ส่งเสริม พัฒนาและการสร้างโครงข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“สาธารณูปโภคครบครัน สังคมน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. มีระบบสาธารณูปโภค ระบบสาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นฐานในการพัฒนาในทุกๆ ด้าน
๓. จัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนในด้านต่างๆ โดยเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี อันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการท้องถิ่น เพื่อให้บริการประชาชนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนมากที่สุด ตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายการพัฒนา

๑. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

เป้าหมายของการพัฒนา คือ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนการลงทุนประกอบธุรกิจด้านอุตสาหกรรม การพาณิชย์ และการท่องเที่ยว การเกษตร โดยจะดำเนินการปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนนสายหลักให้ได้มาตรฐานและปรับปรุงถนนสายรองและซอยต่าง ๆ ให้สามารถเชื่อมโยง ถึงกันได้และใช้การได้โดยสะดวก ก่อสร้างและปรับปรุงระบบระบายน้ำ ให้ควบคู่ไปกับการปรับปรุงถนน สายหลัก ถนนสายรองและถนนในหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว ป้องกันการเกิดน้ำท่วม ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกชุมชน เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป-มา ปรับปรุงสาธารณูปโภค ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒. เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง

เป้าหมายของการพัฒนา คือ ให้ประชาชนมีการรวมตัวกัน เพื่อเรียนรู้ พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเทคโนโลยี วิชาการต่างๆ เพื่อปรับปรุงและแปรรูปผลผลิต รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าสินค้า ซึ่งก่อให้เกิดการผลิต การบริการ การหมุนเวียนของเงิน และสร้างงานตามแนวทาง “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยสามารถพึ่งตนเอง และดำรงอยู่อย่างมั่นคง และมั่นคงถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการเสริมสร้างขบวนการชุมชนเข้มแข็งสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ และทรัพยากรในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนรวมทั้งอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำบริการต่างๆ เสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพแก่กลุ่มอาชีพและสนับสนุนการจำหน่ายสินค้า

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม

เป้าหมายของการพัฒนา คือ ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถสืบทอด วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีศาสนาเป็นเครื่องชี้นำ ชุมชนและสังคม ตลอดจนจัดการระบบการศึกษา ให้ สอดคล้องกับการพัฒนา และเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น สามารถดูแลตัวเองในขั้นพื้นฐานและได้รับการด้าน สวัสดิการสังคมสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน คนในสังคมจะต้องมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลจะพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มี ชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ บริการความรู้ด้าน สาธารณสุขแก่ประชาชนสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาส ออกกำลังกาย โดยการเล่นกีฬา เพื่อ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน อาจขยายและ ปรับปรุงการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอแก่ความต้องการ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณธรรม พ้นพหุและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นให้อยู่สืบไป รักษาความสงบ เรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนป้องกันปัญหาอาชญากรรมและระงับการเกิดอัคคีภัยและภัยธรรมชาติต่าง ๆ

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของการพัฒนา คือ จัดการให้เป็นเมืองน่าอยู่ปราศจากมลพิษมีค่าครองชีพสะอาดชุมชนสังคมมี ส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลจะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ องค์การประชาชนองค์กรเอกชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่ง ส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมให้สวยงามน่าอยู่อาศัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดิน และจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียตามหลักสุขาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๕. บริหารจัดการและการบริการประชาชน

เป้าหมายของการพัฒนา คือ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมือง อย่างต่อเนื่องทุกขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล จะบริหารจัดการบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ สามารถบริการแก่ประชาชนให้ได้รับ ความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งจัดหาซื้อเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์สำนักงานให้เพียงพอเหมาะสมในการทำงานบริการ ประชาชน และการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

การประเมิน/ติดตามตนเอง

แบบที่ ๑ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลสียา-บ่อพุ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงาน

☒ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม)

☒ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)

☒ ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน)

☒ ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๓๗๕,๐๐๐	๑๓	๑๐,๐๖๘,๐๐๐	๒๐	๑๐,๔๗๐,๐๐๐	๒๗	๘,๖๔๑,๐๐๐	๓๑	๒๐,๘๗๔,๐๐๐
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๙	๕,๘๒๓,๔๐๐	๑๑	๖,๓๐๓,๖๐๐	๒๗	๗,๖๕๓,๐๐๐	๒๙	๗,๖๕๘,๐๐๐	๒๗	๗,๖๑๓,๐๐๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒	๕๒๐,๐๐๐	๓	๖๒๐,๐๐๐	๑๓	๑,๓๖๐,๐๐๐	๑๕	๒,๐๑๐,๐๐๐	๑๖	๑,๗๓๐,๐๐๐
ด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว	๐	๐	๐	๐	๗	๑,๖๔๐,๐๐๐	๗	๑,๖๔๐,๐๐๐	๗	๑,๖๔๐,๐๐๐
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑๒	๑๙๕,๐๐๐	๑๐	๑๘๐,๐๐๐	๘	๗๕,๐๐๐
ด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๒๐,๐๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๕	๒๖๐,๐๐๐	๕	๒๖๐,๐๐๐	๕	๒๖๐,๐๐๐
ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	๒	๕๕๐,๐๐๐	๒	๕๕๐,๐๐๐	๑๒	๗๕๓,๘๐๐	๑๓	๗๗๘,๒๐๐	๑๒	๗๔๒,๖๐๐
รวม	๑๕	๗,๒๘๘,๔๐๐	๓๑	๑๗,๕๗๑,๖๐๐	๙๖	๒๒,๓๓๑,๘๐๐	๑๐๖	๒๑,๑๖๗,๒๐๐	๑๐๖	๓๒,๙๓๔,๖๐๐

๒. การจัดทำงบประมาณ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๓๖ โครงการ งบประมาณ ๑๒,๓๕๖,๖๑๕.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๓,๐๗๗,๐๐๐.๐๐
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑๐	๖,๘๑๑,๒๐๐.๐๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๗	๑,๗๘๒,๒๓๒.๐๐
ด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว	-	-
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๕,๐๐๐.๐๐
ด้านการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔	๕๐,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	๒	๖๓๑,๑๘๓.๐๐
รวม	๓๖	๑๒,๓๕๖,๖๑๕.๐๐

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	ผลผลิต
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยายวัดบน หมู่ ๘, หมู่ ๕ ตำบลบ่อพุ	๔๙๔,๐๐๐	กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตารางเมตร
๒	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงผิวจราจรสีพาล้าง ขยาย ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลสีพยา	๔๕๖,๐๐๐	ช่วงที่ ๑ โดยวิธีปูลงแอสฟัลต์ติก คอนกรีตทับหน้าผิวจราจรเดิม กว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๑๐ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘๔๐ ตารางเมตร ช่วงที่ ๒ โดยวิธีปูแอสฟัลต์ติก คอนกรีตทับหน้าผิวจราจรเดิม กว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๕๕ เมตร หนา ๐.๐๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔๖๕ ตารางเมตร
๓	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑๒/๑ หมู่ ๑๐ ตำบลสีพยา	๔๘๕,๐๐๐	กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๖๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๖๐ ตารางเมตร
๔	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จับหินเรียง (บริเวณท่อลอดเหล็ก) หมู่ ๔ ตำบลสีพยา	๒๙,๐๐๐	พื้นที่จับหินเรียงไม่น้อยกว่า ๒๔.๔๓ ตารางเมตร

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	ผลผลิต
๕	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงรางระบายน้ำ หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๒๖,๐๐๐	เปลี่ยนจากผาตะแกรงเหล็กเป็นพื้นคอนกรีต โดยมีปริมาตรคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓ ลูกบาศก์เมตร
๖	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยมพร้อมประตูกันน้ำเค็ม จำนวน ๑ ช่อง หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๑๗๖,๐๐๐	ท่อลอดเหลี่ยม ขนาด ๑.๒๐x๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ช่อง กว้าง ๒.๐๐ เมตร พร้อมติดตั้งบานประตูปิด-เปิด ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร สูง ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ช่อง พร้อมอุปกรณ์พวงมาลัยมือหมุน จำนวน ๑ ชุด
๗	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ลอกร่องระบายน้ำ หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๓๐,๐๐๐	ลอกร่องระบายน้ำและปรับเกลี่ย ความกว้างเฉลี่ย ๒.๐๐-๓.๐๐ เมตร ความลึกเฉลี่ย ๑.๐๐-๒.๐๐ เมตร ความยาวไม่น้อยกว่า ๕๐๐ เมตร
๘	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑๒/๒ หมู่ ๑๐ ตำบลสีพยา	๓๙๔,๐๐๐	กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๓๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕๒๐ ตารางเมตร (ตามแบบมาตรฐานงานก่อสร้างของท้องถิ่น แบบ ท.๑-๐๑)
๙	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑๗/๑ หมู่ ๘ ตำบลสีพยา	๓๒๒,๐๐๐	กว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๒๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓๗๕ ตารางเมตร (ตามแบบมาตรฐานงานก่อสร้างของท้องถิ่น แบบ ท.๑-๐๑)
๑๐	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑๕ หมู่ ๙ ตำบลสีพยา	๔๐๙,๐๐๐	กว้าง ๓ เมตร ยาว ๑๘๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕๔๐ ตารางเมตร (ตามแบบมาตรฐานงานก่อสร้างของท้องถิ่น แบบ ท.๑-๐๑)
๑๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ติดตั้งราวเหล็กลูกฟูก (Guard Rail) หมู่ ๔ ตำบลบ่อพุ	๓๙,๐๐๐	ยาว ๑๖ เมตร
๑๒	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑/๒ หมู่ ๓ ตำบลสีพยา	๒๑๗,๐๐๐	กว้าง ๓ เมตร ยาว ๙๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๘๕ ตารางเมตร (ตามแบบมาตรฐานงานก่อสร้างของท้องถิ่น แบบ ท.๑-๐๑)
๑๓	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	อุดหนุนศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัดจันทบุรี	๖๐,๐๐๐	๑ ครั้ง
๑๔	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือเอกหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี	๔๐,๐๐๐	๑.ฉีดวัคซีน ปีละ ๑ ครั้ง ๒. สักรวจสุนัข/แมว ปีละ ๒ ครั้ง
๑๕	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	อุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๓๘๐,๐๐๐	ประชาชนในพื้นที่ตำบลสีพยาและตำบลบ่อพุ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	ผลผลิต
๑๖	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒๐,๐๐๐	๑.ประชุมอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ ๒.จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด
๑๗	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	พัฒนาสตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	๒๐,๐๐๐	จัดอบรม/ประชุมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
๑๘	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพต่างๆ	๒๐,๐๐๐	ประชาชนตำบลสีพยาและตำบลบ่อพุ
๑๙	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	ร่วมแข่งขันกีฬาตามโครงการทำใหม่สัมพันธ์/แข่งขันกีฬาร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	๑๕,๐๐๐	ผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาทำใหม่สัมพันธ์/แข่งขันกีฬาร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ
๒๐	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๒๐๖,๒๐๐	จ่ายเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
๒๑	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๙๖๐,๐๐๐	จ่ายเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ
๒๒	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๙๐,๐๐๐	จ่ายเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
๒๓	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	การเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐๐,๐๐๐	เลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
๒๔	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ	๑๐๐,๐๐๐	จัดอบรม/ประชุม ให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
๒๕	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ	๑๐,๐๐๐	การตั้งจุดตรวจเฝ้าระวัง
๒๖	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	จัดเวทีประชาคม	๑๐,๐๐๐	๑.ส่งเสริม สนับสนุน การจัดประชุมประชาคม แผนชุมชนและกิจกรรม ๒.การพัฒนาผู้นำชุมชน และขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒๗	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	เงินสำรองจ่าย	๔๙๗,๒๓๒	นำเงินสำรองจ่ายไปใช้ จ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้นหรือ การบรรเทาปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน เป็นส่วนรวมเท่านั้น
๒๘	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๕,๐๐๐	๕๐ คน

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	ผลผลิต
๒๙	ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	ติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ	๕๐๐,๐๐๐	ติดตั้งกล้องวงจรปิดแบบภายนอกอาคาร จำนวน ๘ ชุด ๑.บริเวณตู้บ่อพลอย ๑ ชุด ๒.บริเวณต้นไทร ๒ ชุด ๓.บริเวณน้ำอ่าง ๑ ชุด ๔.บริเวณแยกแขวงแบะ ๑ ชุด ๕.บริเวณโรงสีมัลลาลอย ๑ ชุด ๖.บริเวณแยกศาลากองทุนหมู่บ้าน หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ ๑ ชุด
๓๐	ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรม/รณรงค์/ ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้ ในการบริหารจัดการขยะ มูลฝอยชุมชน
๓๑	ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางรัฐพิธี และงานพิธีต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับสถาบัน พระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	ประชาชนได้ร่วมงาน รัฐพิธี/งานพิธี ในวาระ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์
๓๒	ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	เฉลิมพระเกียรติและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑๐,๐๐๐	๑.จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ การดำเนิน การหรือสนับสนุนโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ๒. จัดกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน เพื่อมาร่วม งานรัฐพิธี และพระราชพิธี ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ระดับครัวเรือนระดับชุมชน และระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓๓	ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สนับสนุนการจัดกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย	๑๐,๐๐๐	๑.จัดกิจกรรมตามนโยบาย ของรัฐบาล ๒.จัดกิจกรรมตามนโยบาย ของกระทรวงมหาดไทย
๓๔	ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สืบสานประเพณีลอยกระทง	๑๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมลอยกระทงบริเวณ น้ำอ่าง ตำบลสีพยา

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	ผลผลิต
๓๕	ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน อบต.สีพยา-บ่อพุ	๕๐,๐๐๐	อบต.จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั้งหมด
๓๖	ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	ชำระหนี้เงินกู้	๕๘๑,๑๘๓	ชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ย

การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.สีพยา-บ่อพุ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหนผู้กัพน/ ลงนามในสัญญา รวม ๑๙ โครงการ จำนวนเงิน ๙,๘๘๗,๕๘๔ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๙ โครงการ จำนวนเงิน ๙,๘๘๗,๕๘๔ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหนผู้กัพน/ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๓,๐๖๓,๒๐๘	๑๒	๓,๐๖๓,๒๐๘
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๔	๖,๐๘๕,๔๖๐	๔	๖,๐๘๕,๔๖๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒	๑๘๐,๐๘๗	๒	๑๘๐,๐๘๗
ด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว	-	-	-	-
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	-	-	-
ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	๑	๕๕๘,๘๒๙	๑	๕๕๘,๘๒๙
รวม	๑๙	๙,๘๘๗,๕๘๔	๑๙	๙,๘๘๗,๕๘๔

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.สีพยา-บ่อพุ ที่มีการก่อกำหนดผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอยวัดบน หมู่ ๘ หมู่ ๕ ตำบลบ่อพุ	๔๙๔,๐๐๐	๔๙๑,๐๐๐	๔๙๑,๐๐๐	-
๒.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงผิวจราจรสีพาล้าง ขอย ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลสีพยา	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๒,๒๐๘	๔๕๒,๒๐๘	๓,๗๙๒
๓.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอย ๑๒/๑ หมู่ ๑๐ ตำบลสีพยา	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	๔๘๕,๐๐๐	-
๔.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการจับหินเรียง (ท่อลอดเหลี่ยม) หมู่ ๔ ตำบลสีพยา	๒๙,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๒๘,๐๐๐	๑,๐๐๐
๕.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงรางระบายน้ำ หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	-
๖.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยมพร้อมประตูกั้นน้ำเค็ม จำนวน ๑ ช่อง หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	๑๗๖,๐๐๐	-
๗.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการลอกร่องระบายน้ำ หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-
๘.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอย ๑๒/๒ หมู่ ๑๐ ตำบลสีพยา	๓๙๔,๐๐๐	๓๙๒,๐๐๐	๓๙๒,๐๐๐	-
๙.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอย ๑๗/๑ หมู่ ๘ ตำบลสีพยา	๓๒๒,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	-
๑๐.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอย ๑๕ หมู่ ๙ ตำบลสีพยา	๔๐๙,๐๐๐	๔๐๗,๐๐๐	๔๐๗,๐๐๐	-
๑๑.	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งราวเหล็กลูกฟูก (Guard Rail) หมู่ ๔ ตำบลบ่อพุ	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	๓๙,๐๐๐	-
๑๒	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขอย ๑/๒ หมู่ ๓ ตำบลสีพยา	๒๑๗,๐๐๐	๒๑๗,๐๐๐	๒๑๗,๐๐๐	-

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตาม ข้อบัญญัติ	ลงนาม สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๓.	ด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตาม พระปณิธานศาสตราจารย์ พล เอกหญิง พลเรือเอกหญิง พล อากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้า นางนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัย ลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระ ศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๔๐,๐๐๐	๒๗,๕๖๐	๒๗,๕๖๐	๑๒,๔๔๐
๑๔.	ด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๒๐๖,๒๐๐	๕,๐๙๔,๗๐๐	๕,๐๙๔,๗๐๐	๑๑๑,๕๐๐
๑๕.	ด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพความพิการ	๙๖๐,๐๐๐	๘๙๑,๒๐๐	๘๙๑,๒๐๐	๖๘,๘๐๐
๑๖.	ด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๙๐,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๑๗.	ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบ เรียบร้อย	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ	๑๐,๐๐๐	๒,๗๑๐	๒,๗๑๐	๗,๒๙๐
๑๘.	ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบ เรียบร้อย	เงินสำรองจ่าย	๒๑๗,๘๒๒	๑๗๗,๓๗๗	๑๗๗,๓๗๗	๔๐,๔๔๕
๑๙.	ด้านการพัฒนาการเมือง การ บริหารองค์กรสู่การบริหาร จัดการที่ดี	ค่าชำระหนี้เงินกู้	๕๕๘,๘๒๙	๕๕๘,๘๒๙	๕๕๘,๘๒๙	-

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
อบต.สีพยา-บ่อพุ ท่าใหม่ จ.จันทบุรี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติฯ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๓,๐๗๗,๐๐๐	๑๒	๓,๐๗๗,๐๐๐	๑๒	๓,๐๖๓,๒๐๘	๑๒	๓,๐๖๓,๒๐๘
๒.ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	๑๐	๖,๘๑๑,๒๐๐	๔	๖,๒๙๖,๒๐๐	๔	๖,๐๘๕,๔๖๐	๔	๖,๐๘๕,๔๖๐
๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๗	๑,๗๘๒,๒๓๒	๒	๒๒๗,๘๒๒	๒	๑๘๐,๐๘๗	๒	๑๘๐,๐๘๗
๔.ด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ การเกษตร และการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
๖.ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
๗.ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	๒	๖๓๑,๑๘๓	๑	๕๕๘,๘๒๙	๑	๕๕๘,๘๒๙	๑	๕๕๘,๘๒๙
รวม	๓๖	๑๒,๓๕๖,๖๑๕	๑๙	๑๐,๑๕๙,๘๕๑	๑๙	๙,๘๘๗,๕๘๔	๑๙	๙,๘๘๗,๕๘๔

ประเมินผลการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
นำไปปฏิบัติจริงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	งบประมาณใน แผนพัฒนา ท้องถิ่น (๑)	งบประมาณตาม ข้อบัญญัติ ๒๕๖๔ (๒)	ร้อยละของ งบประมาณตาม แผนพัฒนา ท้องถิ่น (๓)	งบประมาณที่ เบิกจ่ายแล้วตาม ข้อบัญญัติ ๒๕๖๔ (๔)	ร้อยละ งบประมาณที่ เบิกจ่ายตาม แผนพัฒนา ท้องถิ่น (๔)×๑๐๐/(๑)	ร้อยละ งบประมาณที่ เบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๕๖๔ (๔)×๑๐๐/(๒)
๑.การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๘,๖๔๑,๐๐๐	๓,๐๗๗,๐๐๐	๓๕.๕๔	๓,๐๖๓,๒๐๘	๓๕.๔๗	๒๔.๗๙
๒.การพัฒนาด้าน การส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับประชาชน	๗,๖๕๘,๐๐๐	๖,๘๑๑,๒๐๐	๓๒.๑๘	๖,๐๘๕,๔๖๐	๒๘.๗๕	๔๙.๒๕
๓.การพัฒนาด้าน การจัดระเบียบ ชุมชน/สังคมและ การรักษาความสงบ เรียบร้อย	๒,๐๑๐,๐๐๐	๑,๗๘๒,๒๓๒	๘.๔๒	๑๘๐,๐๘๗	๐.๘๕	๑.๔๖
๔.การพัฒนาด้าน การส่งเสริมการ ลงทุน พานิชกรรม การเกษตรและการ ท่องเที่ยว	๑,๖๔๐,๐๐๐	-	-	-	-	-
๕.การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๘๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๒	-	-	-
๖.การพัฒนาด้าน การอนุรักษ์ ป่า ไม้ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๖๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐.๒๔	-	-	-
๗.การพัฒนาด้าน การเมืองการ บริหารตาม หลักการบริหาร จัดการที่ดี	๗๗๘,๒๐๐	๖๓๑,๑๘๓	๒.๙๘	๕๕๘,๘๒๙	๒.๖๔	๔.๕๒
รวม	๒๑,๑๖๗,๒๐๐	๑๒,๓๕๖,๖๑๕	๕๘.๓๘	๙,๘๘๗,๕๘๔	๔๖.๗๑	๘๐.๐๒

ประเมินผลโครงการจากแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปปฏิบัติจริง

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการใน แผนพัฒนา ท้องถิ่น	โครงการที่ บรรจุใน ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๔	ร้อยละของ โครงการใน ข้อบัญญัติที่บรรจุ ในแผนพัฒนา ท้องถิ่น	โครงการที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จตาม ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๔	ร้อยละของ โครงการที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จตาม แผนพัฒนา ท้องถิ่น	ร้อยละของ โครงการที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จตาม ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๔
๑. การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	๒๙	๑๒	๑๑.๓๒	๑๒	๑๑.๓๒	๓๓.๓๓
๒. การพัฒนา ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับ ประชาชน	๒๙	๑๐	๙.๔๔	๔	๓.๗๗	๑๑.๑๑
๓. การพัฒนา ระเบียบชุมชน/สังคมและ การรักษาความสงบ เรียบร้อย	๑๕	๗	๖.๖๐	๒	๑.๘๙	๕.๕๕
๔. การพัฒนา ส่งเสริมการลงทุน พณิช ยกรรม การเกษตรและการ ท่องเที่ยว	๗	-	-	-	-	-
๕. การพัฒนา บริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๑	๐.๙๔	-	-	-
๖. การพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๕	๔	๓.๗๗	-	-	-
๗. การพัฒนา การเมืองการบริหารตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี	๑๓	๒	๑.๘๙	๑	๐.๙๔	๒.๗๘
รวม	๑๐๖	๓๖	๓๓.๙๖	๑๙	๑๗.๙๒	๕๒.๗๗

สรุป

- โครงการทั้งหมดในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๖ โครงการ
- โครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๖ โครงการ
- โครงการที่ดำเนินการจริงตามข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙ โครงการ
- คงเหลือโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๗ โครงการ

โครงการที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			หมายเหตุ
		ตั้งไว้	เบิกจ่าย	ที่มา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน					
๑	โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	๕๐,๗๐๐	๕๐,๗๐๐	กองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ (สปสข.)	
๒	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-๑๙) (ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำหน้ากากอนามัย)	๑๗๐,๐๐๐	๑๖๙,๐๑๗	กองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ (สปสข.)	
รวม			๒๑๙,๗๑๗		

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล ข้อ ๔.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แนวทางการพิจารณาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นพิจารณา	คะแนน	คะแนน ที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๒๐
๒.การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๕
๓.ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๘
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	(๘)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๘)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๘)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๓)
รวม	๑๐๐	๘๗

๒. ประเด็นการให้คะแนนตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านศักยภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้/ป่าไม้อื่นๆ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๒๐ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่นข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓)ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔)ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕)ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่นการเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๒)	๒
	(๖)ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗)ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘)การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล	(๒)	๒
	(๙)การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑)การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ และThailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๕ ๓
	(๒)การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	-
	(๓)การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔)การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆสภาพทางเศรษฐกิจและความ เป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๕)การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๓
	(๖)ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๓
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๒ ๘
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๘
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์คสช.และนโยบายรัฐบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๘
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๕
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๓
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๗

๓. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๓.๑ การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๑๐
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๕
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๓
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๕
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๓
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๕
๕.๑๐ มีการประมาณราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๕
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๔

๓.๒ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อ
ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์รอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) Global Demandและ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ,ด้านสังคม ,ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๑๐
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณเช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเอง ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนมีดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ(Efficiency)ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๑๐
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑)การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆมาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินงานต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Quantitative)	๑๐	๑๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดขึ้นจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis) /Global Demand/Trend หรือหลักฐานการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดขึ้นจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	๑๐
๕.โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๕๔ ๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไหร่ ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลาย กลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๓

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๔ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาวภายใต้แนวทางการพัฒนา ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดัก รายได้ปานกลางสู่รายได้สูง ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบ เพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาและต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร ด้านเทคโนโลยีชีวภาพ ด้านสาธารณสุข ด้านวัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๓
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะทำให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๓
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๕

ผลการดำเนินงาน

อบต.สีพยา-บ่อพุ ได้ดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชน ในพื้นที่ ตลอดจนโครงการต่างๆประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขอย ๑๒/๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๔๘๕,๐๐๐ บาท



๒. โครงการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยมพร้อมประตูกันน้ำเค็ม จำนวน ๑ ช่อง หมู่ ๒ ตำบลบ่อพุ งบประมาณ ๑๗๖,๐๐๐ บาท



๓. โครงการปรับปรุงรางระบายน้ำ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ่อพุ มีปริมาณคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓ ลูกบาศก์เมตร
งบประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท



๔. โครงการจับหินเรียง (บริเวณท่อลอดเหลี่ยม) หมู่ที่ ๔ ตำบลสีพยา มีพื้นที่จับหินเรียงไม่น้อยกว่า ๒๔.๔๓ ตาราง
เมตร งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท



๕. โครงการปรับปรุงผิวจราจรสีพยาล่าง ซอย ๑๑ หมู่ ๑๑ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๔๕๕,๐๐๐ บาท



๖. โครงการติดตั้งราวเหล็กลูกฟูก (Guard Rail) หมู่ที่ ๔ ตำบลบ่อพุ ยาว ๑๖ เมตร งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๙,๐๐๐ บาท (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



๗. โครงการลอกร่องระบายน้ำ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ่อพุ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท



๘. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยวัดบน หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๕ ตำบลบ่อพุ งบประมาณ ๔๙๔,๐๐๐ บาท



๙. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอย ๑๒/๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๓๙๔,๐๐๐ บาท



๑๐. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอย ๑๓/๑ หมู่ที่ ๘ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๓๒๒,๐๐๐ บาท



๑๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอย ๑๕ หมู่ที่ ๙ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๔๐๙,๐๐๐ บาท



๑๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยาย ๑/๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลสีพยา งบประมาณ ๔๐๙,๐๐๐ บาท



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

๑. โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์พลเอกหญิง พลเรือเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี งบประมาณ ๒๗,๕๖๐ บาท



๒. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ งบประมาณ ๕,๐๙๔,๗๐๐ บาท

๓. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้พิการ งบประมาณ ๘๙๔,๔๐๐ บาท

๔. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้ติดเชื้อ งบประมาณ ๗๒,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ งบประมาณ ๒,๗๑๐ บาท

(เทศกาลปีใหม่)



(เทศกาลสงกรานต์)

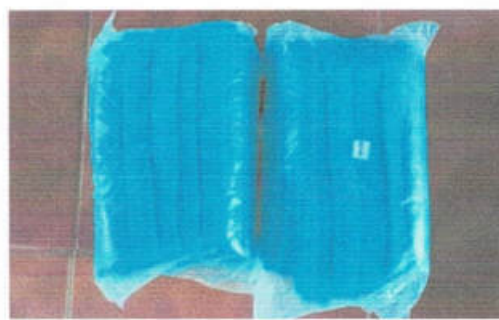


๒. เงินสำรองจ่าย งบประมาณ ๑๗๗,๓๗๗ บาท

โครงการที่ขอรับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น

๑. โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา (สปสข.) งบประมาณ

๕๐,๗๐๐ บาท



๒. โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ (สปสข.) งบประมาณ ๑๖๙,๐๑๗ บาท



ส่วนที่ ๔

การประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๕๓ คน

ตอนที่ ๑

ท่านมักจะมารับบริการที่หน่วยงานนี้ในช่วงเวลาใด

๑. ๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	จำนวน	๒๗	ราย
๒. ๑๐.๐๑-๑๒.๐๐ น.	จำนวน	๙๗	ราย
๓. ๑๒.๐๑-๑๔.๐๐ น.	จำนวน	๘๗	ราย
๔. ๐๘.๓๐-๑๐.๐๐ น.	จำนวน	๔๒	ราย

ตอนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ

๑. ชาย	จำนวน	๑๐๙	ราย
๒. หญิง	จำนวน	๑๔๔	ราย

อายุ

๑. ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	-	ราย
๒. ๒๑ - ๓๐ ปี	จำนวน	๕	ราย
๓. ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๒๘	ราย
๔. ๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๔๕	ราย
๕. ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๕๑	ราย
๖. มากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน	๑๒๔	ราย

สถานภาพ

๑. โสด	จำนวน	๕๓	ราย
๒. สมรส	จำนวน	๑๓๗	ราย
๓. ม่าย/แยกกันอยู่	จำนวน	๖๓	ราย

การศึกษา

๑. ประถมศึกษา	จำนวน	๑๒๔	ราย
๒. มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	จำนวน	๓๖	ราย
๓. อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	จำนวน	๓๓	ราย
๔. ปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	ราย
๕. สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๔๑	ราย
๖. อื่น ๆ	จำนวน	๒	ราย

อาชีพ

๑. รับราชการ	จำนวน	๑๒	ราย
๒. ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท	จำนวน	๓๑	ราย
๓. ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ	จำนวน	-	ราย
๔. ค้าขายรายย่อย/อาชีพอิสระ	จำนวน	๕๒	ราย
๕. นักเรียน/นักศึกษา	จำนวน	๑	ราย
๖. รับจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๘	ราย
๗. แม่บ้าน/พ่อบ้าน/เกษียณ	จำนวน	๒๖	ราย
๘. เกษตรกร/ประมง	จำนวน	๙๘	ราย
๙. ว่างาน	จำนวน	-	ราย
๑๐. อื่นๆ	จำนวน	๕	ราย

รายได้ส่วนตัวเฉลี่ยต่อเดือน

๑. ๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	จำนวน	๑๖๗	ราย
๒. ๑๐,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวน	๖๗	ราย
๓. ๒๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน	๑๘	ราย
๔. ๓๐,๐๐๑-๔๐,๐๐๐ บาท	จำนวน	-	ราย
๕. ๔๐,๐๐๑-๕๐,๐๐๐ บาท	จำนวน	๑	ราย

ปัจจุบันอาศัยอยู่ในเขต/อำเภอ

๑. อำเภอเมืองจันทบุรี	จำนวน	๒๕๒	ราย
๒. เขตคันทนายาว กรุงเทพมหานคร	จำนวน	๑	ราย

เรื่องที่ขอรับบริการ

๑. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	จำนวน	๑๗	ราย
๒. การจัดเก็บภาษีป้าย	จำนวน	-	ราย
๓. ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร/รับรองสิ่งปลูกสร้าง	จำนวน	๑๐	ราย
๔. ขอรับการสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค	จำนวน	-	ราย
๕. ขอรับการช่วยเหลือด้านสาธารณสุข	จำนวน	-	ราย
๖. รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวน	-	ราย
๗. ขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	จำนวน	-	ราย
๘. ขออนุญาตจัดตั้งตลาด	จำนวน	-	ราย
๙. ขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร	จำนวน	-	ราย
๑๐. ขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ	จำนวน	-	ราย
๑๑. ขอข้อมูลข่าวสาร	จำนวน	-	ราย
๑๒. จดทะเบียนพาณิชย์	จำนวน	-	ราย
๑๓. งานบริการสาธารณสุข	จำนวน	๓๐	ราย
๑๔. การขึ้นทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	จำนวน	๑๐๖	ราย
๑๕. การซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ	จำนวน	๘๐	ราย
๑๖. การซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๐	ราย

ตอนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านต่างๆของหน่วยงาน

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.สีพยา-บ่อพุ ในภาพรวม

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๙๓.๒๓	๔.๖๖	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๙๓.๓๐	๔.๖๖	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๙๓.๒๗	๔.๖๖	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๙๓.๒๗	๔.๖๖	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๙๓.๒๗	๔.๖๖	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๙๓.๒๓	๔.๖๖	พอใจ
ภาพรวม	๙๓.๒๖	๔.๖๖	พอใจ

๒. ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๓.๕๐	๔.๖๗	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๓.๔๓	๔.๖๗	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๙๓.๔๐	๔.๖๗	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๙๓.๓๓	๔.๖๗	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๙๓.๓๓	๔.๖๗	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๙๓.๓๓	๔.๖๗	พอใจ
ภาพรวม	๙๓.๓๙	๔.๖๗	พอใจ

๓. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๙๑.๘๐	๔.๕๙	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๙๑.๕๓	๔.๕๘	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๙๑.๔๓	๔.๕๗	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๙๑.๒๓	๔.๒๓	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๙๑.๐๐	๔.๒๒	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๙๑.๐๓	๔.๒๒	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๙๑.๐๐	๔.๒๒	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๙๑.๐๐	๔.๒๒	พอใจ
ภาพรวม	๙๑.๒๕	๔.๓๕	พอใจ

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.สีพยา-บ่อพุ ในด้านต่างๆ

๑. ด้านการซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะของหน่วยงาน

๑.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๙๔.๔๐	๔.๗๒	พอใจ
ภาพรวม	๙๔.๕๗	๔.๗๓	พอใจ

๑.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๖.๘๐	๔.๘๔	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๖.๘๐	๔.๘๔	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๙๖.๘๐	๔.๘๔	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๙๖.๖๐	๔.๘๓	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๙๖.๖๐	๔.๘๓	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๙๖.๖๐	๔.๘๓	พอใจ
ภาพรวม	๙๖.๗๐	๔.๘๔	พอใจ

๑.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๙๔.๖๐	๔.๗๓	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๙๔.๔๐	๔.๗๒	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๙๔.๔๐	๔.๗๒	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๙๔.๒๐	๔.๗๑	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๙๔.๐๐	๔.๗๐	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๙๔.๐๐	๔.๗๐	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๙๓.๘๐	๔.๖๙	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๙๓.๘๐	๔.๖๙	พอใจ
ภาพรวม	๙๔.๑๕	๔.๗๑	พอใจ

๒. ด้านการซ่อมแซมประปาของหมู่บ้านของหน่วยงาน

๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ

๒.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ

๒.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๘๐.๐๐	๔.๐๐	พอใจ

๓. ด้านการขึ้นทะเบียนรับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของหน่วยงาน

๓.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ

๓.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ

๓.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ

๔. ด้านงานบริการสาธารณูปโภค (ขออนุญาตใช้น้ำประปา/จัดเก็บค่าน้ำประปา)ของหน่วยงาน

๔.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๙๐.๐๐	๔.๕๐	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๙๐.๔๐	๔.๕๒	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๙๐.๒๐	๔.๕๑	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๙๐.๒๐	๔.๕๑	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๙๐.๒๐	๔.๕๑	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๙๐.๒๐	๔.๕๑	พอใจ
ภาพรวม	๙๐.๒๐	๔.๕๑	พอใจ

๔.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ
ภาพรวม	๑๐๐.๐๐	๕.๐๐	พอใจ

๔.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๙๒.๐๐	๔.๖๐	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๙๑.๐๐	๔.๕๕	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๙๐.๖๐	๔.๕๓	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๘๙.๖๐	๔.๔๘	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๘๘.๔๐	๔.๔๒	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๘๘.๖๐	๔.๔๓	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๘๘.๖๐	๔.๔๓	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๘๘.๖๐	๔.๔๓	พอใจ
ภาพรวม	๘๙.๖๗	๔.๔๘	พอใจ

๕. ด้านขออนุญาตก่อสร้างอาคาร/รับรองสิ่งปลูกสร้างของหน่วยงาน

๕.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ
ภาพรวม	๙๖.๐๐	๔.๘๐	พอใจ

๕.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๘๕.๔๐	๔.๒๗	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๘๕.๐๐	๔.๒๕	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๘๔.๖๐	๔.๒๓	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๘๔.๖๐	๔.๒๓	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๘๔.๖๐	๔.๒๓	พอใจ
ภาพรวม	๘๔.๘๓	๔.๒๔	พอใจ

๕.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๘๕.๔๐	๔.๒๗	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๘๕.๐๐	๔.๒๕	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๘๔.๘๐	๔.๒๔	พอใจ
ภาพรวม	๘๔.๙๐	๔.๒๕	พอใจ

๖. ด้านการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของหน่วยงาน

๖.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความคล่องตัว	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๓. ความชัดเจนในการอธิบาย ชี้แจง และแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๔. ความเป็นธรรมของขั้นตอน วิธีการให้บริการ (เรียงตามลำดับก่อนหลังมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน)	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๕. ความสะดวกที่ได้รับการบริการแต่ละขั้นตอน	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๖. ระยะเวลาการให้บริการมีความเหมาะสมตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
ภาพรวม	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ

๖.๒ ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความสุภาพ กิริยามารยาทของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๒. ความเหมาะสมในการแต่งกาย บุคลิก ลักษณะท่าทางของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๓. ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการให้บริการ เช่นการตอบคำถาม ชี้แจงข้อสงสัย ให้คำแนะนำ ช่วยแก้ปัญหาได้	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการต่อผู้รับบริการเหมือนกันทุกราย โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๖. ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ไม่รับสินบน ไม่หาประโยชน์ในทางมิชอบ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
ภาพรวม	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ

๖.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ประเด็น	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑. สถานที่ตั้งของหน่วยงาน สะดวกในการเดินทางมารับบริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๒. ความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่จอดรถ ห้องน้ำ โรงอาหาร โทรศัพท์สาธารณะ ที่นั่งคอยรับบริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๓. ความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๔. ความเพียงพอ ของอุปกรณ์/เครื่องมือในการให้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๕. คุณภาพและความทันสมัยของอุปกรณ์/เครื่องมือ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๖. การจัดสถานที่และอุปกรณ์ความเป็นระเบียบ สะดวกต่อการติดต่อใช้บริการ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๗. ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์ มีความชัดเจนและเข้าใจ	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
๘. ความพอใจต่อสื่อประชาสัมพันธ์/คู่มือและเอกสารให้ความรู้	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ
ภาพรวม	๙๘.๘๐	๔.๙๔	พอใจ

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ
๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบางด้าน เช่น ด้านประปา ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น
๓. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบล ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป
๒. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร เช่น ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ควรเพิ่มมาตรการ ข้อบังคับในการขุดดินในพื้นที่เพื่อป้องกันการพังทลายของดิน