



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	- การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล สี่พยา-บ่อพ - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- ได้รายงานตำแหน่งว่างให้จังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อให้ส่งเรื่องให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา แทน - สรรหาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันจากบัญชี กสอ. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	- แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในโครงการ/หลักสูตร ต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ตามสายงานที่เกี่ยวข้อง	- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ระหว่างวันที่ ๔-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าหลาว หอแสงบีช อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ - นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด - นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. โครงการอบรมการจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น วันที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางสาวจิตติมา ชำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. ประชุมพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานคลัง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเซ็นธรา อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ - นางสาวจิตติมา สิริวิธังค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	- ดำเนินการบันทึก แก๊ซ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ ทั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เป็นธรรม และเสมอภาค	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ผลดังนี้ <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๒</td><td>๐</td><td>๑</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๙</td><td>๑</td><td>๐</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>ต้องปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	๑	ระดับดีมาก	๙	๑	๐	ระดับดี	๐	๐	๗	พอใช้	๐	๐	๐	ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																							
ระดับดีเด่น	๒	๐	๑																							
ระดับดีมาก	๙	๑	๐																							
ระดับดี	๐	๐	๗																							
พอใช้	๐	๐	๐																							
ต้องปรับปรุง	๐	๐	๐																							
	- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	- มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวสุภัทลักษ์ณ์ ใจตรง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ๒. นายบัณฑิต ชูชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๗. นางสาวจิตติมา ชำแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๘. นายกิตติ สุสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๙. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๐. นางสาวฤทัย สุขสานต์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๑. นางสาวอาทิตย์า บำรุงการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๒. นางสาวอาภรณ์ คณะสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	- มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นางวันจันทร์ จันทะโคตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นางสาวฐิติมา ข้าแท้ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓. นายณัฐรัชต์ ทองเปลว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. นางสาววาสนา แสงทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. นางจิตติมา สิทธิวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายกิตติ สุขสานต์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ
	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กับกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงาน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองสามารถตอบสนองความท้าทายให้กับพื้นที่ที่ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ