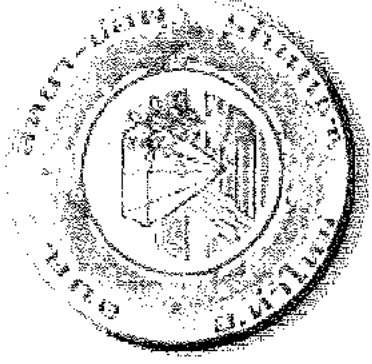




แผนอัตรากำลัง ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-ปอพ

อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุมัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุมไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนได้สำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุม สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคต ในช่วงเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปด้วยความถูกต้องต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุม
กันยายน ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
- ๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖.ภารกิจหลักและภารกิจรอง
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๑๓. ประภาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนาประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพญา-บ่อพุ
- สำเนาประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓
- สำเนาคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่

หน้า

- ๑
- ๒
- ๒
- ๕
- ๑๐
- ๓๓
- ๓๕
- ๓๖
- ๔๔
- ๔๘
- ๕๓
- ๕๖
- ๕๘
- ๕๙
- ๖๐
- ๖๑
- ๘๐
- ๘๒
- ๘๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยังบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดสรรกำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี (ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินงานอย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในหน้าที่ก็ต้องมีการวางแผนการจ้างอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางการพัฒนาในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดฉะเชิงเทราได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานมีผลกระทบท่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามการวิเคราะห์ส่วนงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิค ด้านช่าง หรืองานบริหารบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดจำนวนอัตราส่วนงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย ๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมาเชื่อมโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยกำลัังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้นำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมากอีกไม่ว่าจะจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหาร

ทั่วไปส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับการรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานราชการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และงานราชการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกือบ หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ามีการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำการกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นโยบายขึ้นในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรัญเทศาตรในกรทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม / ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ตำบลสีพญาและตำบลบ่อพุ เป็นตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๒๔ อยู่ในเขตพื้นที่การปกครองของอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบในเขตตำบลสีพญา จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน และตำบลบ่อพุ จำนวน ๘ หมู่บ้าน มีประชากร ๒,๘๘๐ คน มีเนื้อที่ประมาณ ๑๓ ตารางกิโลเมตร ลักษณะภูมิประเทศเกือบทั้งหมดของพื้นที่ตำบลสีพญาและตำบลบ่อพุเป็นที่ราบลุ่ม ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำสวนทุเรียน ปลูกสาคู ลองกอง มังคุด สลัด และกล้วยไข่ ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา - บ่อพุ ได้ประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้านโดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านต่าง ๆ มาวิเคราะห์และสรุปโดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

๑. พื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุเป็นพื้นที่ทำการเกษตรเกือบทั้งตำบล และมีพื้นที่บางส่วนเป็นพื้นที่นาเกลือ ถนนหนทางนอกจากจะใช้ในการคมนาคมไปมาโดยปกติแล้ว ยังใช้เพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตรออกสู่ตลาดในฤดูผลไม้ อีกทั้งมีรถบรรทุกใช้ถนนในการขนส่งอาหารกุ้งอีกด้วย จึงทำให้เกิดความชำรุดเสียหายเป็นหลุมบ่อทุกปีเพราะรถยนต์มีน้ำหนักบรรทุกมาก

๒. ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ/ชำรุดบ่อยครั้ง

๓. ระบบประปาหมู่บ้านไม่ทั่วถึงเพียงพอ

๔. การขาดแคลนน้ำสำหรับการเกษตรในฤดูแล้ง

๕. น้ำท่วม เนื่องจากกระแสน้ำไม่ทัน คลอง ร่องระบายน้ำตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุม

ความต้องการของประชาชน

๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.)/ถนนแอสฟัลท์ติกคอนกรีต

๒. ปรับปรุงผิวจราจรของถนนสายหลัก ที่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และถนนลาดยาง

๓. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนในซอยที่เป็นถนนลูกรัง หินคลุก

๔. ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น ตามจุดสำคัญ

๕. ให้มีขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๖. การจัดระบบน้ำเพื่อการเกษตร

๗. ขุดลอกคลอง/ร่องระบายน้ำ/ทางร่องระบายน้ำ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

๑. ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๐ ประกอบอาชีพเกษตรกร โดยส่วนใหญ่จะทำสวนผลไม้ จึงมีราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำมีต้นทุนสูง เนื่องจากราคาปุ๋ย และสารเคมีมีราคาสูง จึงทำให้ประชาชนมีรายได้ต่ำกว่ารายจ่าย

๒. ประชาชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการพัฒนาการเกษตร

๓. ขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

ความต้องการของประชาชน

๑. การสนับสนุนให้เกษตรกรใช้ปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดปัญหาด้านทุนการผลิตสูง และลดปัญหา
มลภาวะเป็นพิษจากการใช้ปุ๋ยเคมี และส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

๒. ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพเพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้

๓. ด้านสังคม

สภาพปัญหา

๑. การแพร่ระบาดของยาเสพติดตลึงไปถึงระดับหมู่บ้าน/ชุมชน

๒. ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและขาดคนดูแลมากขึ้น การ
ให้บริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่ไม่ทั่วถึง

๓. การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ ก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านสังคม ปัญหาการ
ว่างงาน

ความต้องการของประชาชน

๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
๒. หน่วยงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดระบบการให้บริการด้านสวัสดิการสังคมและ
สังคมสงเคราะห์ แก่ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและขาดคนดูแลให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหา

๑. บุคลากรภาครัฐมีไม่เพียงพอ บางเรื่องยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการปฏิบัติงาน
ที่ถูกต้อง

๒. ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. องค์รภาคประชาชนยังไม่เข้มแข็ง เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนค่อนข้างน้อย
๔. อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน มีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๒. จัดระบบและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
ส่วนตำบล เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน

๓. การส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๔. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ให้เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. คลองต้นเงิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๓. ไม่มีสถานที่ที่เหมาะสมที่จะใช้เป็นสถานที่กำจัดขยะ มีปริมาณขยะและสิ่งปฏิกูลมากขึ้น
๔. การขาดความรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์ หวงแผนทรัพยากรธรรมชาติและ การใช้
ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติไม่คุ้มค่า

๕. พื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็มหรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำ
จากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และนำฝน

ความต้องการของประชาชน

๑. จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๓. การบริหารจัดการขยะและการลดปริมาณขยะในพื้นที่

๔. การให้ความรู้และปลูกฝังความรู้สึกรักอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๕. การจัดตั้งชมรม/กลุ่มเยาวชนจิตอาสาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการสาธารณสุข

สภาพปัญหา

๑. การให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๒. การแพร่ระบาดของการป้องกันโรคใช้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ

๓. การแพร่ระบาดของยาเสพติด

ความต้องการของประชาชน

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก

๒. ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓. การดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. กักจัดยุงลายเพื่อป้องกันโรคใช้เลือดออก

๕. การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

๖. ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

๑. ไม่มีผู้สืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๒. เด็กและเยาวชนขาดองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมมีพฤติกรรม ขาดความเคารพเชื่อฟัง ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามเนื่องจากการเข้ามาของสื่อออนไลน์

ความต้องการของประชาชน

๑. ให้มีแหล่งเรียนรู้ พื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

สรุปผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ประเด็นปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	- ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะตามจุดเสี่ยงยังติดตั้งไม่ครบและขาดการซ่อมบำรุงอย่างต่อเนื่อง - ถนนภายในตำบลเป็นหลุมบ่อ น้ำท่วม เนื่องจากระบายน้ำไม่ทัน - เนื่องจากคลอง ร่องระบายน้ำตันเกิน มีวัชพืชปกคลุม - ระบบประปาหมู่บ้านไม่ทั่วถึงเพียงพอ	- สร้างและพัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างตามจุดเสี่ยงให้ครบทุกจุด - การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน - ขุดลอกคลอง/ร่องระบายน้ำ/วางท่อระบายน้ำ - สร้างและพัฒนาปรับปรุงระบบน้ำประปาหมู่บ้าน

ประเด็นปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
	- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่มีเพียงพอในฤดูแล้ง	- ขุดบ่อบาดาล
ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน	- เด็กนักเรียนที่ขาดโอกาสด้านการศึกษา - ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลไม่ให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพอนามัย - พื้นที่ในตำบลสุขภาพยังมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไข้เลือดออก - ยาเสพติดยังมีการแพร่ระบาด - เป็นปัญหาที่ต้องเฝ้าระวัง	- ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ - ส่งเสริมการรักษาสภาพอนามัยของประชาชน - วางมาตรการในการป้องกันโรคติดต่อ - การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	- มีการลักขโมยทรัพย์สินและผลผลิตทางการเกษตร	- การส่งเสริมประเพณีป้ดยความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - การพัฒนาการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
ด้านการส่งเสริมการลงทุน พหุวิทยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว	- ประชาชนขาดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพอย่างจริงจัง - ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ - ประชาชนมีหนี้สินจากเงินกู้ต่างๆ - ขาดการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยว	- ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพการลงทุน และการแก้ไขปัญหาความยากจน - พัฒนาการเกษตรกรรมให้มีคุณภาพมาตรฐาน - ส่งเสริมการใช้ชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การพัฒนาการท่องเที่ยว
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - การพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ
ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	- เด็กและเยาวชนไม่ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ขาดการสนับสนุน เชิดชูและนำไปใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาและปราชญ์ท้องถิ่น	- สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศาสนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกันสำคัญของชาวศาสนา พระมหากษัตริย์

ประเด็นปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
ด้านการพัฒนาการเมือง การบริหารองค์กรสู่การบริหารจัดการที่ดี	- ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมือง การ ปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่น	- การบริหารจัดการโดยมีภาคประชาชนมีส่วนร่วม และติดตามตรวจสอบผลการบริหารงานอย่าง ต่อเนื่องและประชาชนสัมพันธ์ผลการตรวจสอบ - การบริหารบุคลากรและงบประมาณ อย่างโปร่งใสถูกกฎระเบียบพัฒนาและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด - พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้มีมาตรฐาน สะดวกรวดเร็ว - ส่งเสริมพัฒนาและการสร้างโครงข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาจากพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๖๖ (๔))
- (๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๖๘ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ(มาตรา ๖๘ (๔))

- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๔) ให้มีการตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๑๐))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีการกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีการกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬาจารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๓))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของอปท. (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๔) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

หมายเหตุ: มาตรา ๖๗ หมายถึง มาตรากฎหมายตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒
มาตรา ๑๖ และ ๑๗ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสีย-บ่อฟูได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยค้ำประกันถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย ทั้งนี้ การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-

๒๕๓๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนตำบลเป็นสำคัญ ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง สมอภาพและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์พัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง มีกรอบแนวทางที่สำคัญดังนี้

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดองค์กรรับขึ้นสร้างความมั่นคงในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฝึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ การรักษาความสงบ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันมีกรอบแนวทางที่สำคัญดังนี้

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ขีดการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs ผู้สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มีกรอบแนวทางที่สำคัญดังนี้

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกับทางสังคม มีการออกแบบทางที่สำคัญดังนี้

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของ

ชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการออกแบบทางที่สำคัญดังนี้

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นที่และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ กลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีกรอบ

แนวทางที่สำคัญดังนี้

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีความที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

(๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปีต่อจากนี้ไปพิจารณาจากภาพประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่ปัจจัยเชิงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่าง ๆ บรรลุผลได้ใน

ระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการค่อยๆให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับต่อ ๆ ไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่ดี

๑.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๑.๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๔ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนค้ำนึ่งถึงผลกระทบต่อสุขภาพ

๑.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและลดค่าใช้จ่ายในระบบสุขภาพภาครัฐ

๑.๖ พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

๑.๗ ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศไทยอย่างเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

๒.๒ การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๒.๓ การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๔.๑ การรักษาสภาพทรัพยากรธรรมชาติ สร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน

๔.๓ แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม

๔.๔ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๕ สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔.๖ บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

๔.๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๘ การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง
และยั่งยืน มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิดความสงบเป็นสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลัก
ของชาติ

๕.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ
ภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ

๕.๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับ
มิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ

๕.๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเพื่อคงไว้ซึ่งอำนาจอธิปไตยและ
สิทธิอธิปไตยในเขตทางทะเล

๕.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่าง
แผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงกับแผนงานการพัฒนาอื่น ๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการจัดตั้งและบรร
ณาภิบาลในสังคมไทย มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความ
โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า

๑๐.๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการ

คลังภาครัฐ

๑๐.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

๑๐.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับ
ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง

๑๑.๒ การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง

๑๑.๓ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์

๑๑.๔ การพัฒนาด้านพลังงาน

๑๑.๕ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล

๑๑.๖ การพัฒนาระบบน้ำประปา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม มีแนวทางการ
พัฒนาดังนี้

๑๒.๑ เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิง
สังคม

๑๒.๒ พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี (Technopreneur)

๑๒.๓ พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๓ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑๓.๑ การพัฒนาภาคเพื่อเสริมสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง

๙.๒ การพัฒนาเมือง

๙.๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาภูมิภาคพัฒนาดังนี้

๑๐.๑ พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในการอบ
ความร่วมมืออนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT และ JDS และภูมิภาคอาเซียนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์

๑๐.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่
โดดเด่นในภูมิภาค

๑๐.๓ การส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Outward investment) ของ
ผู้ประกอบการไทย

๑๐.๔ เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทาง
ยุทธศาสตร์ในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน

๑๐.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานา
ประเทศ

๑๐.๖ บูรณาการภารกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและการต่างประเทศ

๑๐.๗ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่
สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก เพื่อรักษาสอดคล้องในปฏิสัมพันธ์
ระหว่างไทย และมหาอำนาจต่าง ๆ ทั้งในระดับโลกและภูมิภาค

๑๐.๘ ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างควมมั่นคง

๓. นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย

นโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดเป็นแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์โดยสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันมีผลมาจาก
พระราชดำริตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นทั่วประเทศและเกิด
ประโยชน์ในวงกว้างจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด

๓.๒ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐโดยไม่ระงับเฉพาะ
หน้าเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึง
การเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกกระดับอย่างมีมาตรฐาน พัฒนาระบบ การคุ้มครองทางสังคม ระบบการ
ออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น คู่ครองและพิทักษ์สิทธิจัดการ
ช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคม
ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต รวมทั้งเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๓ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยจัดให้มีการปฏิรูป
การศึกษาและการเรียนรู้โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกันเพื่อสร้าง
คุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพโดยเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพใน
พื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาการให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ทั้งในด้านการเกษตร
อุตสาหกรรมและธุรกิจบริการระยะเฉพาะหน้า

๓.๔ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน โดยวางรากฐาน
ให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพโดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของ

คุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา

๓.๕ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน โดยในระยะเฉพาะหน้าเร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ จัดทำแผนเขตที่ดินของรัฐให้ชัดเจน ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชนเพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้ จากป่าธรรมชาติในระยะต่อไปพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น กำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศไทยให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศขยะและน้ำเสียที่เกิดจากการผลิตและบริโภค

๓.๖ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าในระบอบราชการ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว มิให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยงประวัติเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

๓.๗ การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปถ่ายทอดให้ประชาชนรู้จักในการเปลี่ยนแปลงของโลก การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปถ่ายทอดให้ประชาชนรู้จักใน การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจพอเพียง อาจส่งผลกระทบต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ ซึ่งตามมาด้วยหนี้สิน การใช้เงินไม่เกิดความคุ้มค่าและประสิทธิผล แต่ถ้ารู้โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต ก็จะเริ่มที่จะมีเหตุผล มีความพอประมาณ และลดความเสี่ยง

๓.๘ การปรับปรุงประเทศชาติไปสู่เศรษฐกิจ ๔.๐ หรือประเทศไทย ๔.๐

ในการทำเศรษฐกิจสมัยดั้งเดิม คือ เกษตร ๑.๐ คือ การขยายแรงงาน ตั้งแต่บัดนั้นจนถึงบัดนี้ ประเทศไทยก็ยังเป็นเช่นนั้น ต่อมาเกษตร ๑.๐ เริ่มมีปัญหา คนไทยผลิตมากแต่ขายได้น้อย เกษตร ๒.๐ คือ การนำผลผลิตทางการเกษตรไปแปรรูป เช่น ผลไม้กระป๋อง รัยจ้างทอผ้า เป็นต้น ก็แยก เนื่องจากประเทศอื่นก็มีเกษตร ๓.๐ คือ การซื้อชิ้นส่วนนำมาประกอบต่าง ๆ เช่น รถยนต์ โทรศัพท์ และเครื่องปรับอากาศ เป็นต้นซึ่งประเทศไทยไม่ได้ผลิตอะไรเลยจึงมีมูลค่าเพิ่มไม่มาก ดังนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของโลก จึงทำให้อยู่ไม่ได้จึงต้องมีการประกอบส่วนท้องถิ่นปรับเปลี่ยนโครงสร้างด้านเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ในการส่งเสริมให้ชาวนามีการพัฒนาอาชีพหรือเปลี่ยนแปลงตนเองหรือเปลี่ยนแปลงอาชีพ โดยการนำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเข้ามาช่วยเหลือและสนับสนุน โดยอาจนำผลการวิจัยที่ได้มีการศึกษาวิจัยจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ แล้วมาปรับใช้เป็นการดำเนินการดำเนินการให้บรรลุผล

๓.๙ การสนับสนุน ส่งเสริมให้เกิดความปรองดอง คือ วิธีที่จะทำให้คนในสังคมอยู่อย่างมีความสุขและสงบ ได้แก่ การใช้ความรุนแรง ไม่ใช้อาวุธ และกฎหมาย แต่ให้ตั้งอยู่บนหลักการของกฎหมายและใช้ขั้นตอนในการเจรจาและสัญญาประชาคม เพื่อมิให้เกิดการทะเลาะวิวาทกัน

๓.๑๐ กรอบทิศทางแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย ๔ แผน คือ แผนปราบปรามยาเสพติด แผนป้องกันยาเสพติด แผนบำบัดรักษายาเสพติด และแผนบริหารจัดการอย่างบูรณาการ ซึ่งการดำเนินงานตามมาตรการต้องเป็นไปอย่างประสานสอดคล้องในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับ อำเภอ จังหวัด ภาค และส่วนกลาง เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ การแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีกรอบกิจกรรมหลักที่ต้องครบครองส่วนท้องถิ่นได้สนับสนุน ส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของรัฐบาลได้ตามกรอบแนวทางนั้นและเฉพาะในส่วนที่เป็นอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

๓.๑๐.๑ จุดมุ่งหมาย

ลดปริมาณผู้เข้าสู่การกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดและนำคนออกจากวงจรการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติดให้เห็นอย่างชัดเจน จนไม่ส่งผลกระทบต่องสังคมและประชาชน

๓.๑๐.๒ กรอบทิศทาง

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

๑) ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงาน เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ การปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และติดตามประเมินผลของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ให้สำนักงานป.ป.ส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปีให้สอดคล้องรองรับกับแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๓) ให้กระทรวงยุติธรรมบูรณาการการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้จัดทำตารางแสดงแผนการดำเนินงานรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานเสนอนายกรัฐมนตรีทราบต่อไปด้วย

๔) มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับดูแลให้กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานด้านความมั่นคงต่างๆ ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นพิเศษด้วย

๓.๑๐.๒ แผนประสานสอดคล้องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบแผนประสานสอดคล้องการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบบทบาทภารกิจของหน่วยงาน การประสานงาน ระหว่างหน่วยงานในแต่ละกิจกรรมและห้วงระยะเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการอำนวยความสะดวก กำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ มาตรการ/แนวทางที่กำหนด

๓.๑๐.๓ เป้าหมาย

กำหนดเป้าหมายออกเป็น ๓ ลักษณะ คือ เป้าหมายผลลัพธ์ภาพรวม เป้าหมายการพัฒนามาตรการ และเป้าหมายการบูรณาการเชิงพื้นที่

๑) เป้าหมายผลลัพธ์ภาพรวม คือ ลดปัญหายาเสพติด สังคมปลอดภัยจากยาเสพติด พลังประชารัฐ ร่วมใจป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒) เป้าหมายการพัฒนามาตรการ ๓ มาตรการ คือ

-พัฒนามาตรการปราบปรามยาเสพติดให้มีขีดความสามารถควบคุมการผลิตในพื้นที่สามเหลี่ยมทองคำ การจำแนกผู้ค้ายาเสพติดออกจากผู้เสกและดำเนินการปราบปรามดำเนินคดีกับผู้ผลิต ผู้ค้า และตัวการรายสำคัญ

-พัฒนามาตรการบำบัดรักษาให้มีคุณภาพมาตรฐานผู้เสก/ผู้ติด สามารถเข้าถึงและเข้ารับบริการได้ง่าย และพัฒนาระบบข้อมูลผู้เสกผู้ติด โดยถ่ายโอนภารกิจการบริหารจัดการบำบัดรักษาทุกระบบให้กระทรวงสาธารณสุขเข้าดูแลรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

-พัฒนามาตรการป้องกัน การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันเชิงรุก กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ใช้แรงงานและกลุ่มประชากรทั่วไป

๓) เป้าหมายการบูรณาการเชิงพื้นที่

-สร้างหมู่บ้านชุมชนมั่นคงปลอดภัยยาเสพติด ๘๑,๙๐๕ หมู่บ้าน/ชุมชน
-ขยายหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินโดยมีจำนวนและการกระจายที่เหมาะสม เพื่อสร้างความยั่งยืนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน บนพื้นฐานการดำเนินการอย่างมีคุณภาพและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑๑ การจัดการขยะมูลฝอย การรักษาความสะอาดในแม่น้ำและคูคลองการแก้ไขปัญหามลพิษทางน้ำ
จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเรือช่วยกันเก็บอย่างต่อเนื่องและบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แม่น้ำสะอาด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้หลักการ ๓Rs : (Reduce Reuse Recycle) ในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในพื้นที่ ซึ่งหากชุมชนใดไม่มีขยะก็ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเก็บและขนขยะมูลฝอยและหากชุมชนใดยังมีขยะมูลฝอยจะเสียค่าใช้จ่ายในการให้บริการเก็บขน และกำจัดขยะตามกฎหมายกฎกระทรวงกำหนดไว้ใน การ กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการกำจัดขยะมูลฝอยเป็นพลังงาน โดยการร่วมงานกับภาคเอกชน เนื่องจากรัฐบาลไม่สามารถสนับสนุนงบประมาณในโครงการกำจัดขยะมูลฝอยที่มีขนาดใหญ่ได้ ในส่วนของการรวมกลุ่ม Clusters เพื่อกำหนดปริมาณขยะมูลฝอย และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้แก่คณะกรรมการกำกับการปฏิบัติงานในการพิจารณาถึงความพร้อมของโครงการกำจัดขยะมูลฝอยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่

๓.๑๒ การแก้ปัญหามลพิษที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น ก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีความพร้อมในการวางแผนปฏิบัติ มีการแจ้งเตือน มีความพร้อมในการปฏิบัติ และเมื่อพ้นแล้วจะปฏิบัติอย่างไร เช่น การแจ้งเตือนภัยของชุมชนผ่านเสียงตามสายและหอกระจายข่าวที่กำหนดให้เป็นสัญญาณเตือนภัยหมู่บ้านหรือตำบลการแจ้งเรื่องฝนตก ดินถล่ม หลั่งเกิดภัยจะดำเนินการอย่างไรจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบอุปกรณ์และซ่อมแซมอุปกรณ์ที่มีความพร้อมในการปฏิบัติอยู่เสมอ การจัดเตรียมเครื่องมือเพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างป้องกันภัยจังหวัด

๓.๑๓ น้ำอุปโภคและบริโภคสำหรับหมู่บ้านที่ยังมีปัญหาไม่สามารถผลิตน้ำประปาได้ให้ดำเนินการช่วยเหลือ เช่น ดำเนินการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน/ต่อท่อลำเลียงน้ำจากแหล่งน้ำใกล้เคียง/จัดหาหรือสร้างระบบเก็บกักน้ำกลาง (WaterBank) ประຈจำหมู่บ้าน/ดำเนินการขุดบ่อหรือขุดสระน้ำหรือสร้างฝาย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำน้ำอุปโภคและบริโภคให้แก่ประชาชน น้ำเพื่อการเกษตร โดยศึกษาและวิเคราะห์ว่า เมื่อช่วงฝนตกก็ให้เก็บน้ำไว้และเร่งระบายน้ำ

๓.๑๔ การรักษาความสะอาดในแม่น้ำและคูคลองผักตบชวา ซึ่งวิธีที่จะขจัดผักตบชวาได้ต้องทำมาตรการเก็บใหญ่และมาตรการเก็บเล็กอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้รัฐบาลได้จัดตั้งชมรมคนรักน้ำ โดยมีกรมการปกครองเป็นผู้รับผิดชอบ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับผิดชอบในการเสนอขอรับงบประมาณจากรัฐบาลในการจัดซื้อเรือและค่าเบี่ยงเลี้ยงให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบในการเสนอขอรับการเก็บเล็กอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการสัญจรทางน้ำและน้ำเสีย ซึ่งในขณะนี้เริ่มดำเนินการตามมาตรการเก็บเล็กแล้ว จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเรือช่วยกันเก็บเล็กอย่างต่อเนื่องและบูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แม่น้ำสะอาด

๓.๑๕ แผนนโยบายอื่น

๓.๑๕.๑ การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต และฐานข้อมูลของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อให้เกษตรกรได้นำไปใช้ในการค้าขายและการหาตลาด โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการสนับสนุนประชาชนในการเข้าถึงองค์ความรู้ทางอินเทอร์เน็ต หรือการเผยแพร่ข้อมูลจากชุมชนสู่สาธารณะ เพื่อให้สามารถนำสินค้าของตนไปจำหน่ายผ่านทางอินเทอร์เน็ต เช่น สินค้า OTOP วิสาหกิจชุมชน แหล่งท่องเที่ยว เป็นต้น

๓.๑๕.๒ การสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน คือ การส่งเสริมการลงทุน เช่น การค้าขาย การพาณิชย์ การซื้อขายแลกเปลี่ยนตลาดอาเซียนมีความสำคัญ ซึ่งประเทศไทยได้เปรียบเนื่องจากติดกับประเทศในกลุ่มอาเซียนในเขตอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง CLMV (Cambodia Laos Myanmar Vietnam) และเป็นตลาดที่ทำรายได้เป็นจำนวนมาก

๓.๑๕.๓ พลังงาน ขณะนี้ประเทศไทยใกล้ถึงทางตัน เนื่องจากไม่มีต้นทุนแหล่งพลังงาน เพราะต้องซื้อพลังงานจากต่างประเทศ ดังนั้น ผู้ประกอบกิจการต้องทำให้ประชาชนไม่เดือดร้อน เกิดการยอมรับ และมีการชดเชยสำหรับในพื้นที่ขอให้มีความเสถียร จึงขอให้ผู้ปกครองคัดกรองส่วนท้องถิ่น สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจให้แก่ประชาชนด้วย

๓.๑๕.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน รถไฟฟ้าคู่ ท่าเรือ สนามบิน เป็นต้น องค์ประกอบครื่องส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องอย่างมากจึงขอความร่วมมือจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ช่วยกัน สนับสนุน เพราะประเทศไทยจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

๓.๑๕.๕ การนำข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตร และแหล่งน้ำ) Local Sufficiency Economy Plan : LSEP) เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๔. แผนพัฒนาภาค/กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมหลักของประเทศ

๒. แหล่งผลิตผลไม้ที่มีชื่อเสียง

๓. แหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติ

๔. ศูนย์การค้าชายแดนไทย – กัมพูชา

วิสัยทัศน์ (Vision)

ฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสีเขียวชั้นนำในอาเซียน ฐานการผลิตและจำหน่ายผลไม้ประมงและปศุสัตว์เพื่อการส่งออกแหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติเชิงนิเวศเชิงเกษตรเชิงสุขภาพและการท่องเที่ยวโดยชุมชนพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ชายแดนเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและประตูสู่เศรษฐกิจโลก

เป้าประสงค์รวม

๑. เศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกขยายตัวอย่างต่อเนื่องสมดุลมีเสถียรภาพและสามารถแข่งขันได้ทั้งในและต่างประเทศ

๒. เป็นศูนย์กลางธุรกิจการค้าการลงทุนการขนส่งและโลจิสติกส์ระดับนานาชาติพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์เพิ่มขึ้นและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่๑ยกระดับการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและระยองให้เป็นฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมสีเขียวชั้นนำในอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่๒การพัฒนาการผลิตอาหารและสินค้าเกษตรที่ได้คุณภาพมาตรฐานมีความทันสมัยและเป็นสากลเพื่อให้เป็นฐานการผลิตและจำหน่ายผลไม้ประมงและปศุสัตว์เพื่อการส่งออก

ยุทธศาสตร์ที่๓พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวชายทะเลนานาชาติเชิงนิเวศเชิงเกษตรเชิงสุขภาพและการท่องเที่ยวโดยชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่๔พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจบริเวณชายแดนให้เป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและเกิดผลที่เป็นรูปธรรม
ยุทธศาสตร์ที่๕ปกป้องและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มความหลากหลายอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมก่อให้เกิดความสมดุลต่อระบบนิเวศ

๕. แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัดจันทบุรี

“ศูนย์กลางการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรศูนย์กลางการค้าอัญมณีและเครื่องประดับชั้นเลิศ เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวิถีชุมชน ประตูการค้าชายแดนสู่ประชาคมอาเซียน”

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรโลจิสติกส์และผลิตภัณฑ์ให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการทั้งในและต่างประเทศ	๑) พัฒนาบุคลากรด้านกระบวนการผลิตของการเกษตรให้ได้มาตรฐาน (GAP)๒) การถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพให้แก่โครงสร้างปัจจัยพื้นฐานด้านการเกษตร๓) พัฒนาสินค้าเกษตรให้มีคุณภาพเพิ่มโดยส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร ตลอดจนสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ของสินค้าเกษตร๔) ส่งเสริมการตลาด การประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายการค้าสินค้าเกษตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	๑) พัฒนากลไกเพื่อสร้างแรงจูงใจให้อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับเติบโตอย่างต่อเนื่อง๒) ยกระดับมาตรฐานคุณภาพ และเพิ่มปริมาณช่างฝีมือ อัญมณีและเครื่องประดับ๓) ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์พันธธรราสัญลักษณ์พลอยจันท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ซื้อ ๔) สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการขายและการตลาดด้านอัญมณีและเครื่องประดับ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจการค้าชายแดนสู่ประชาคมอาเซียน	๑) พัฒนาด้านการค้าชายแดนเพื่ออำนวยความสะดวกการค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกับประเทศในกลุ่มอาเซียน๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ กับประเทศในกลุ่มอาเซียน๔) ส่งเสริมด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์การค้าชายแดน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๔. เสริมสร้างศักยภาพการท่องเที่ยวและวัฒนธรรมเชื่อมโยงประเทศกลุ่มอาเซียน	๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ สินค้า บริการ และบุคลากร ด้านการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลายได้มาตรฐานสากล๒) พัฒนาปัจจัย/โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวให้เพียงพอ และได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ๓) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์๔) ยกย่องศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน๕) ยกย่องศักยภาพด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเชิงรุก
๕. ยกย่องคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ยกย่องมาตรฐานการให้บริการสุขภาพพื้นฐานผสมผสานแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์ทางเลือก และสร้างความตระหนักของชุมชนในด้านการสาธารณสุข ๒) เพิ่มศักยภาพชุมชนด้านอาเซียนและรายได้ในลักษณะของเศรษฐกิจสร้างสรรค์โดยขยายผลจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง๓) ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กและเยาวชนมีคุณภาพพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน๔) เสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน	๑) พัฒนาการรู้เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสมดุลและใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลชีวภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ๓) พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำ บูรณาการน้ำผิวดินและใต้ดิน๔) สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรและภาคีเพื่อระดมความร่วมมือในการคุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียจากแหล่งกำเนิดรวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการที่ถูกต้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์
		พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	
เป็นแหล่ง ท่องเที่ยวที่น่า เที่ยวและขึ้นชื่อ ของอำเภอท่งใหม่ และจังหวัด จันทบุรี	นักท่องเที่ยวมี จำนวนเพิ่มขึ้นทุก ปี	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑.พัฒนาขีดความสามารถในการ แข่งขันด้านการท่องเที่ยว ๒.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเอื้อ ต่อการท่องเที่ยว ๓.ปรับปรุงและพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวให้มีความสะอาด สะอาด และปลอดภัย
	รายได้จากการ ท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	๕๐ %	
	จำนวนโครงสร้าง พื้นฐานเพื่อให้ บริการและ อำนวยความสะดวก ในการ ท่องเที่ยว	๖๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	
	จำนวนแหล่ง ท่องเที่ยวได้รับ การพัฒนา	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๓ แห่ง	๔ แห่ง	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์
		พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	
๑. ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถพึ่งพาตนเองได้	จำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่จ.ปฐ. ลดลง	๑๐ %	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	๑.ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต ๒.สร้างทุนสังคมที่แบ่งปันและเอื้ออาทร ๓.สร้างสังคมที่มีความมั่นคงและปลอดภัย ๔.พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาของอำเภอ ๕.ยกระดับมาตรฐานการให้บริการขั้นพื้นฐาน
	หมู่บ้านผ่านเกณฑ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น	๒๐ %	๒๐ %	๒๐ %	๒๐ %	
	อัตราครัวเรือนไม่มีความอบอุ่นลดลง	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %	๑๐ %	
	อัตราการของการจับผู้กระทำผิด	๕๐ %	๖๐ %	๖๐ %	๖๐ %	
	ความผิดในแต่ละกลุ่มคดีลดลง	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	๕๐ %	
	ประชาชนที่มีความรู้และทักษะในการป้องกันการค้าผิดกฎหมายเพิ่มขึ้น	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๙๕ %	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์
		พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	
๒.การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง	ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา มีจำนวนเพิ่มขึ้น	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	๕๐ %	๑.สร้างสำนึกสาธารณะแก่ประชาชน ๒.การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	ประชาชนมีความเข้าใจและตระหนักถึงจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑๐ %	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	
	หมู่บ้านที่มีประชากรเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะมากกว่าร้อยละ ๕๐ เพิ่มขึ้น	๒๐ หมู่	๔๐ หมู่	๖๐ หมู่	๘๐ หมู่	
	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐ %	๓๐ %	๔๐ %	๕๐ %	

๗. แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ

“เศรษฐกิจพัฒนา สาธารณูปโภคครบครัน สังคมน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑ มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๒ เพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนและประชาชน
- ๓ ประชาชนปฏิบัติตามกรอบของกฎหมายและสนับสุนนโยบายรัฐบาล
- ๔ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕ มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีการวางระบบผังเมืองรวม
- ๖ ทำให้ประชาชนมีความรักในวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีสืบไป
- ๗ การเมืองมีความเข้มแข็งสามารถตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์
๒๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑. ดำเนินการสร้างพื้นฐานนิเวศทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑.๑ สร้างและพัฒนาระบบไฟฟ้า
- ๑.๒ การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาดม ท่อระบายน้ำและร่องระบายน้ำ
- ๑.๓ สร้างและพัฒนาปรับปรุงระบบน้ำ
- ๑.๔ พัฒนาการผังเมืองและควบคุมอาคาร

๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ เพิ่มช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน

๒.๒ ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชนด้วยการให้ความรู้การเล่นกีฬาและการ

ออกกำลังกาย

๒.๓ วางมาตรการในการป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

๒.๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการส่งเสริมสหกรณ์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้แก่สตรีชนราย

พิการและผู้ด้อยโอกาส

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีแนวทางการพัฒนา

ดังนี้

๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ แนวทางการพัฒนาการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. ด้านส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยวมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพการลงทุนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

๔.๒ พัฒนาการเกษตรกรรมให้มีคุณภาพมาตรฐาน

๔.๓ การพัฒนาการท่องเที่ยว

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ แนวทางการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

๖. ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๖.๑ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปัญหาท้องถิ่น

๖.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗. ด้านการเมืองการบริหารตามหลักการบริหารจัดการที่ดีมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๗.๑ การบริหารจัดการโดยมีภาคประชาชนมีส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบผลการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๗.๒ การบริหารบุคลากรและงบประมาณอย่างโปร่งใสถูกฏระเบียบพัฒนาและเกิด

ประสิทธิภาพสูงสุด

๗.๓ พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้มีมาตรฐานสากล สะดวกรวดเร็ว

๗.๔ ส่งเสริมพัฒนาและการสร้างโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๗.๕ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๘. นโยบายของผู้บริหาร

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา-บ่อพุ เป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา-บ่อพุ ดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนากระบวนการระบบสาธารณูปโภคเป้าหมายของการพัฒนา คือ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนการลงทุนประกอบธุรกิจด้านอุตสาหกรรม การพาณิชย์ และการท่องเที่ยว การเกษตร โดยจะดำเนินการปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนนสายหลักให้ได้มาตรฐานและปรับปรุงถนนสายรองและซอยต่าง ๆ ให้สามารถเชื่อมโยงถึงกันได้และใช้การได้โดยสะดวก ก่อสร้างและปรับปรุงระบบระบายน้ำ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงถนนสายหลัก ถนนสายรองและถนนในหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา-บ่อพุ เพื่อให้สามารถระบายน้ำได้อย่างรวดเร็ว ป้องกันการเกิดน้ำท่วม ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะให้ทั่วถึงทุกชุมชน เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน และผู้ใช้เส้นทางสัญจรไป-มา ปรับปรุง สาธารณูปโภค ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒. นโยบายเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็งเป้าหมายของการพัฒนา คือ ให้ประชาชนมีการรวมตัวกัน เพื่อเรียนรู้ พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเทคโนโลยี วิชาการต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงและแปรรูปผลผลิต รวมทั้งการเพิ่มมูลค่าสินค้า ซึ่งก่อให้เกิดการผลิต การบริการ การหมุนเวียนของเงิน และสร้างงานตามแนวทาง “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยสามารถพึ่งตนเองและดำรงอยู่อย่างมั่นคง และมั่นคงถึงแม้จะมีการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและภายในองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการเสริมสร้างขบวนการชุมชนเข้มแข็งสนับสนุน กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้สามารถใช้ประโยชน์จากสินค้าทรัพยากรในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำ บริการต่าง ๆ เสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพแก่กลุ่มอาชีพและสนับสนุนการจำหน่ายสินค้า

๓. นโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคมเป้าหมายของการพัฒนา คือ ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ สืบทอดวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นมีศาสนาเป็นเครื่องชี้นำ ชุมชนและสังคม ตลอดจนจัดการระบบการศึกษา ให้สอดคล้องกับการพัฒนา และเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น สามารถดูแลตัวเองในขั้นพื้นฐานและได้รับบริการด้านสวัสดิการสังคมสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน คนในสังคมจะต้องมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลจะพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ บริการความรู้ด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาas ออกกำลังกาย เล่นกีฬา เพื่อเสริมสร้างสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรีเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน อาจจะขยายและปรับปรุงการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอแก่ความต้องการ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณธรรมฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นให้อยู่สืบไป รักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนป้องกันปัญหาอาชญากรรมและระงับการเกิดอัคคีภัยและภัยธรรมชาติ ต่าง ๆ

๔. นโยบายบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป้าหมายของการพัฒนา คือ จัดการให้เป็นเมื่อนำอยู่ปราศจากมลพิษมีสิ่งแวดล้อมใส สะอาดชุมชน สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนองค์กรเอกชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง มีประสิทธิภาพ มุ่งส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อม ให้สวยงามน่าอยู่อาศัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดิน และจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียตามหลักสุขาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิอยู่ในระดับพร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. ในพื้นที่ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านคุณภาพชีวิตยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง
๒. ประชาชนยังขาดความสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดจันทบุรี โอกาสที่ได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านคุณภาพชีวิต เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิอยู่ในระดับพร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัย

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. งบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดจันทบุรี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน

๔. ด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง

๒. ดัชนีเสถียรภาพ และค่าบ่อพอ มีพื้นที่เหมาะสมสำหรับการเกษตรได้หลายประเภท ไม่ว่าจะเป็น การทำสวนผลไม้ เช่น ทุเรียน สละ มังคุด และสองกอง มีผลผลิตทางการเกษตรที่หลากหลายหมุนเวียน กันออกสู่ตลาดตลอดปี และมีความสามารถในการผลิตพืชเศรษฐกิจสูง

๓. พื้นของตำบลเสถียรและตำบลบ่อพอ มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ ประเภทแร่รัตนชาติ (พลอย) มีน้ำตกเป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ และยังมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ รวมทั้ง สถาปัตยกรรมที่สำคัญตั้งอยู่ในพื้นที่ด้วย

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. อุต.ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ทักษะและประสบการณ์ทางการบริหาร จัดการด้านการตลาด การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร อีกทั้งยังขาดศูนย์รับรองมาตรฐานสินค้าขาด แคลนตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร รวมถึงผลผลิตทางการเกษตรมีอายุการเก็บรักษาที่สั้น

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับชาติที่ รัฐบาลส่งเสริม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดจันทบุรี โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

๓. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความผลผลิต จะเห็นได้จากการเข้าไปแทรกแซง ราคาผลไม้ด้วยการรับซื้อผลไม้จากเกษตรกรเพื่อพยุงราคาให้สูงขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่จะช่วยระบายผลผลิต ที่ล้นตลาด

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. ไม่มีตลาดกลางในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรและมีต้นทุนการผลิตค่อนข้างสูง

๒. ประชาชนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๓. ขาดการรวมกลุ่มเพื่อจัดตั้งเป็นเครือข่ายในการบริหารจัดการคุณภาพผลผลิตทาง การเกษตร ทำให้ไม่สามารถต่อรองราคากับกลุ่มผู้ประกอบการได้ เกษตรกรผูกมัดการขายกับประเทศจีน ทำให้ ประเทศจีนเป็นผู้ควบคุมการตลาด

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength=s)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาใน ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเสถียร - บ่อพอ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและ คุณภาพอยู่ในระดับพร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจ ไม่ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม

๒. ไม่มีสถานที่สำหรับกำจัดขยะ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดจันทบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

๑. การพัฒนาด้านการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วน ที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การพัฒนาด้านการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองของการบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลือวิทยา-บ่อพุ ได้วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลลือวิทยา-บ่อพุได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๗ ยุทธศาสตร์ ๒๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ภารกิจหลัก

๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และพัฒนาปรับปรุงเส้นทางคมนาคมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือวิทยา-บ่อพุที่มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ เพื่อทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์ ทำให้การสัญจรไป-มา สะดวกยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลือวิทยา-บ่อพุอย่างเป็นระบบและได้มาตรฐาน โดยเฉพาะถนนสายหลัก

ภารกิจรอง

๑. ขุดบ่อบาดาล เนื่องจากเกษตรกรรมบางส่วนยังประสบปัญหาขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน

ภารกิจหลัก

๑. การส่งเสริมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสให้การช่วยเหลือและประสานงานกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในด้านเงินช่วยเหลือผู้เดือดร้อน อุกรณ์ต่างๆของผู้พิการ หรือผู้ป่วยติดเตียง เป็นต้น

๒. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล โดยประสานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลือวิทยา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อพุในการจัดทำโครงการหรือเชิญวิทยากรและความรู้เกี่ยวกับโรคต่างๆ

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมและวันสำคัญต่างๆ เช่น การทำแม่เฒ่าพันความรู้เกี่ยวกับวันสำคัญต่างๆ

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ภารกิจหลัก

๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยในเบื้องต้น เช่น ภัยจากลมพายุ

ภารกิจรอง

๑. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในเขตเทศบาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ ร่วมกันกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ร่วมกันตั้งด่าน ออกตรวจเฝ้าระวัง ภัยในพื้นที่เพื่อความปลอดภัยของตำบล

ด้านส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว

ภารกิจหลัก

๑. สนับสนุนให้เกษตรกรใช้ปุ๋ยอินทรีย์ เพื่อลดปัญหาต้นทุนสูง และลดปัญหามลภาวะเป็นพิษจากการใช้ปุ๋ยเคมี

ภารกิจรอง

๑. การส่งเสริมอาชีพเสริมให้กับประชาชน โดยการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพต่างๆ เพื่อให้ประชาชนจะได้มีรายได้เสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยวแล้ว

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจหลัก

๑. สร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

๑. พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษ

ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจหลัก

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ภารกิจรอง

๒. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

ด้านการเมืองการบริหารตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

ภารกิจหลัก

๑. การบริหารจัดการโดยมีภาคประชาชนมีส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบผลการบริหารงานอย่างต่อเนื่องและมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒. พัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนให้มีมาตรฐานสากล สะดวกรวดเร็ว

ภารกิจรอง

๑. ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา - บ่อพุ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป • งานสารบรรณ • งานบริหารงานบุคคล • งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน • งานนโยบายและแผน • งานวิชาการ • งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ • งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี • งานกฎหมายและคดี • งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ • งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย • งานอำนวยความสะดวกประชาชน • งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม • งานสุขภาพและรักษาความสะอาด • งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม • งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข • งานป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติดและสารเสพติดต่าง ๆ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและชุมชน • งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส • งานส่งเสริมกีฬา • งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ	๑. สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป • งานสารบรรณ • งานบริหารงานบุคคล • งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน • งานนโยบายและแผน • งานวิชาการ • งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ • งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี • งานกฎหมายและคดี • งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ • งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย • งานอำนวยความสะดวกประชาชน • งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม • งานสุขภาพและรักษาความสะอาด • งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม • งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข • งานป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติดและสารเสพติดต่าง ๆ ๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและชุมชน • งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส • งานส่งเสริมกีฬา • งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๗ งานกิจการสภา • งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม • งานการประชุม • งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๘งานทะเบียนพาณิชย	๑.๗ งานกิจการสภา • งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม • งานการประชุม • งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๘งานทะเบียนพาณิชย	
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน • งานการเงิน • งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน • งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน • งานเก็บรักษาเงิน • งานการบัญชี • งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน • งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง • งานงบแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ • งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า • งานพัฒนารายได้ • งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ • งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ • งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี • งานพัสดุ • งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน • งานการเงิน • งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน • งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน • งานเก็บรักษาเงิน • งานการบัญชี • งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน • งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง • งานงบแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ • งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า • งานพัฒนารายได้ • งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ • งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ • งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี • งานพัสดุ • งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง • งานก่อสร้างและบูรณะถนน • งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ • งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและความควบคุมอาคาร • งานประเมินราคา • งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร • งานออกแบบและบริการข้อมูล	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง • งานก่อสร้างและบูรณะถนน • งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ • งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและความควบคุมอาคาร • งานประเมินราคา • งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร • งานออกแบบและบริการข้อมูล	

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒สามารถนำมากำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสามารถตอบสนองความต้องการ
ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ได้ดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ	จำนวน อัตรากำลัง ที่มีอยู่	หมายเหตุ
สายงานผู้บริหาร	บริหารท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	คงตำแหน่งไว้

สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนที่ไม่มีได้
กำหนดเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการ
ปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑. งานบริหารทั่วไป
- ๒. งานนโยบายและแผน
- ๓. งานกฎหมายและคดี
- ๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๕.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖. งานสวัสดิการสังคมและชุมชน
- ๗. งานกิจการสภา อบต.
- ๘. งานทะเบียนพาณิชย์

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ	จำนวน อัตรากำลัง ที่มีอยู่	หมายเหตุ
สายงานผู้บริหาร	อำนาจการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	-	๑	(ว่าง)	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๓	๒ (ว่าง ๑)	คงตำแหน่งไว้

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี การจ่ายเงิน-รับเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือณ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง งานฐานะการคลัง การเงิน การจัดทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำทะเบียนพัสดุ การจำหน่ายพัสดุ การรับจ่ายพัสดุ และเก็บรักษาพัสดุ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ การวางแผนจัดเก็บรายได้ การชำระภาษีอากร การประเมินภาษีต่างๆ งานผลประโยชน์และทะเบียนทรัพย์สินหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย โดยจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑.งานการเงินและบัญชี

๓. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๒. งานจัดเก็บและพัฒนารายได้

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่	หมายเหตุ
สายงานผู้บริหาร	อำนาจการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	คงตำแหน่งไว้

กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพของวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบ กฎหมาย งานสาธารณูปโภค การวางโครงการและควบคุมการก่อสร้างอาคาร ถนน การประมาณราคา งานควบคุมดูแลรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การดูแลรักษาดับไม้พันธุ์ไม้ต่างๆ งานประดับ ตกแต่งอาคารสถานที่ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานก่อสร้าง

๓. งานประสานสาธารณูปโภค

๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร

๔. งานผังเมือง

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่	หมายเหตุ
สายงานผู้บริหาร	อำนาจการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
สายงานผู้ปฏิบัติ	ทั่วไป	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้
-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกกระเช้าคอมไฟฟ้า)	-	๑	๑	คงตำแหน่งไว้

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบงานทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน งานแผนงานและวิชาการ งานการศึกษาอนุกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน งานบริหารทั่วไป การประสานงานกับ สถานศึกษาและหน่วยงานอื่น การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานบริหารการศึกษา

๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีบุคลากรปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ	จำนวน อัตรากำลัง ที่มีอยู่	หมายเหตุ
สายงานผู้บริหาร	อำนาจการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	(ว่าง)	คงตำแหน่งไว้

หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในอบต. ที่สังกัด ในด้านงบประมาณ ปัญหาและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางบัญชี การเงิน ยอดเงิน การ ทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ ตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัด และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ ได้รับมอบหมาย โดยจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานตรวจสอบภายใน

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ	จำนวน อัตรากำลัง ที่มีอยู่	หมายเหตุ
-	-	-	-	-	-	-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๑	๒๕๖๒	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับกลาง
สำนักงานปลัดอบต. (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด								
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับต้น
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑		-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑		-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑		-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑		-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑		-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑		-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑		-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑		-	-	ว่าง
กองคลัง(๐๓)								
ผู้อำนวยการกองคลัง								
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับต้น
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง								
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับต้น
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑		-	-	ระดับชำนาญการ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ชำรงหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกทุกกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑		-	-	-	ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน									
-	-	-	-	-		-	-	-	
พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒		-	-	-	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑		-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๔	๔	๔		-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๕	๕		-	-	-	
รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒		-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล

๑) ปลัด อบต.สัพยา-บ่อพุ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๓๓,๑๔๐	๓๓๗,๖๘๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
					๑๕,๔๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐

หมายเหตุ: ในปี ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ , ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๒. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) สำนักงานปลัด อบต.สัพยา-บ่อพุ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
๑.	นักบริหารงานทั่วไป อำนวยการท้องถิ่นต้น	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
					๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐
๒.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๒๕,๔๗๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๖๐๐
๓.	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๕,๑๔๐	๑๘๑,๖๘๐	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
๕.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๔,๖๙๐	๑๗๖,๒๘๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐
๖.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒,๔๒๐	๑๔๙,๐๔๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐
๗.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๑๑๐	๑๓๓,๓๒๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐
๘.	นักการภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๙.	คนงานทั่วไป	๓	๒๗,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	-	-	-

๓. กองคลัง

๑. กองคลัง อบต. สัพยา - บ่อพุ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	นักบริหารงานการคลัง อำนวยการท้องถิ่นต้น	๑	๒๒,๑๗๐	๒๖๖,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐
๒.	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๓.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๒๓,๕๕๐	๒๘๒,๖๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐
๔.	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑๘,๔๔๐	๒๒๑,๒๘๐	๙,๑๒๐	๙,๒๔๐	๙,๗๒๐
๕.	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑๙,๕๘๐	๒๓๔,๙๖๐	๙,๑๒๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐

หมายเหตุ: ในปี ๒๕๖๑ , ๒๕๖๒ , ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๔. กองช่าง

๑. กองช่างอบต. สีพญา - บ่อพุ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	นักบริหารงานช่าง อำนวยการท้องถิ่น	๑	๒๘,๕๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๗๒๐	๑๓,๐๘๐
๒.	นายช่างโยธา ปง/ขง.	๑	๒๐,๗๘๐	๒๔๙,๓๖๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑๒,๘๘๐	๑๕๔,๕๖๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๔.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

หมายเหตุ: ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สีพญา - บ่อพุ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตราดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑.	นักบริหารงานการศึกษา อำนวยการท้องถิ่น	๑	-	-	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐

หมายเหตุ: ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นเป็นตำแหน่งว่าง

๒) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑.	๒๑,๘๓๗,๖๙๐	๒๒,๙๒๙,๕๗๕	๒๔,๐๗๖,๐๕๓

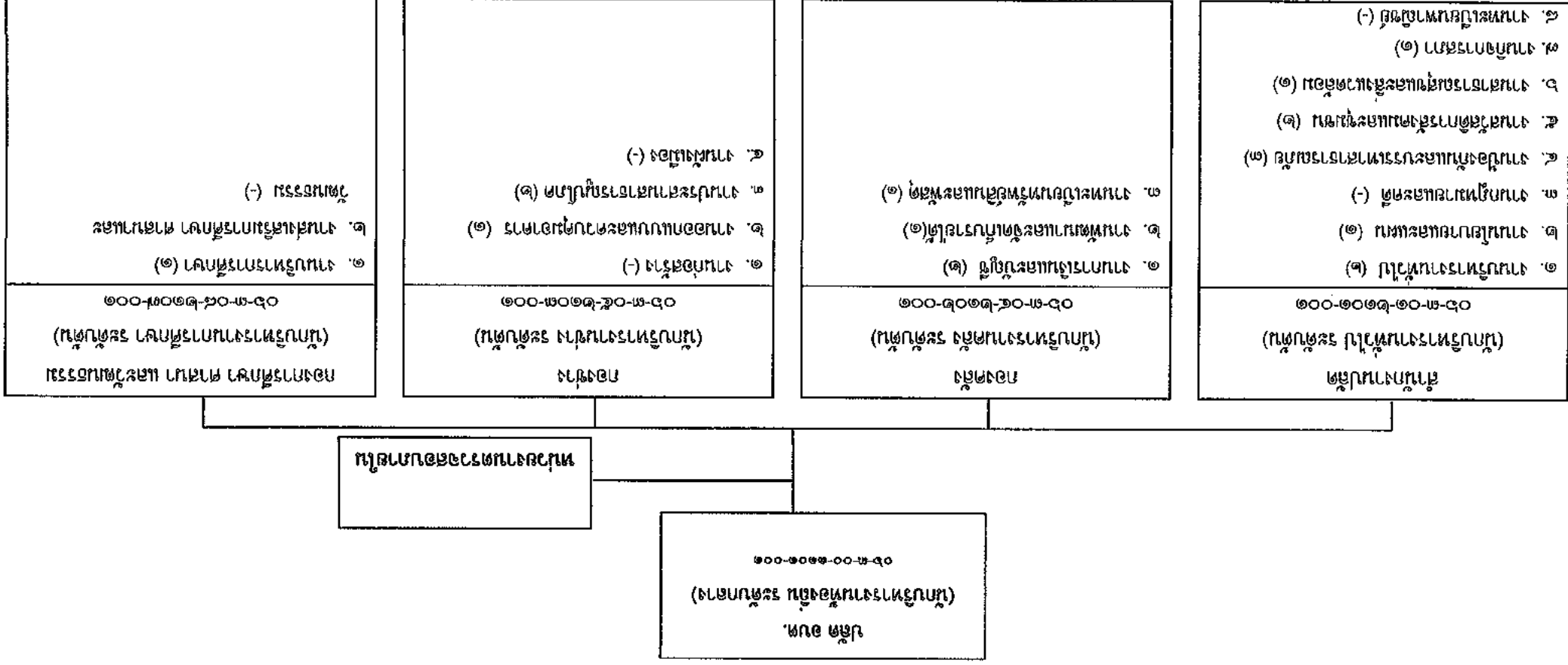
[illegible]

(ඔලු) බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා
(ඔලු) බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා
(ඔලු) බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා	බුදුන්ගේ ස්වරූපය පිළිබඳව විමර්ශනය කිරීම සඳහා

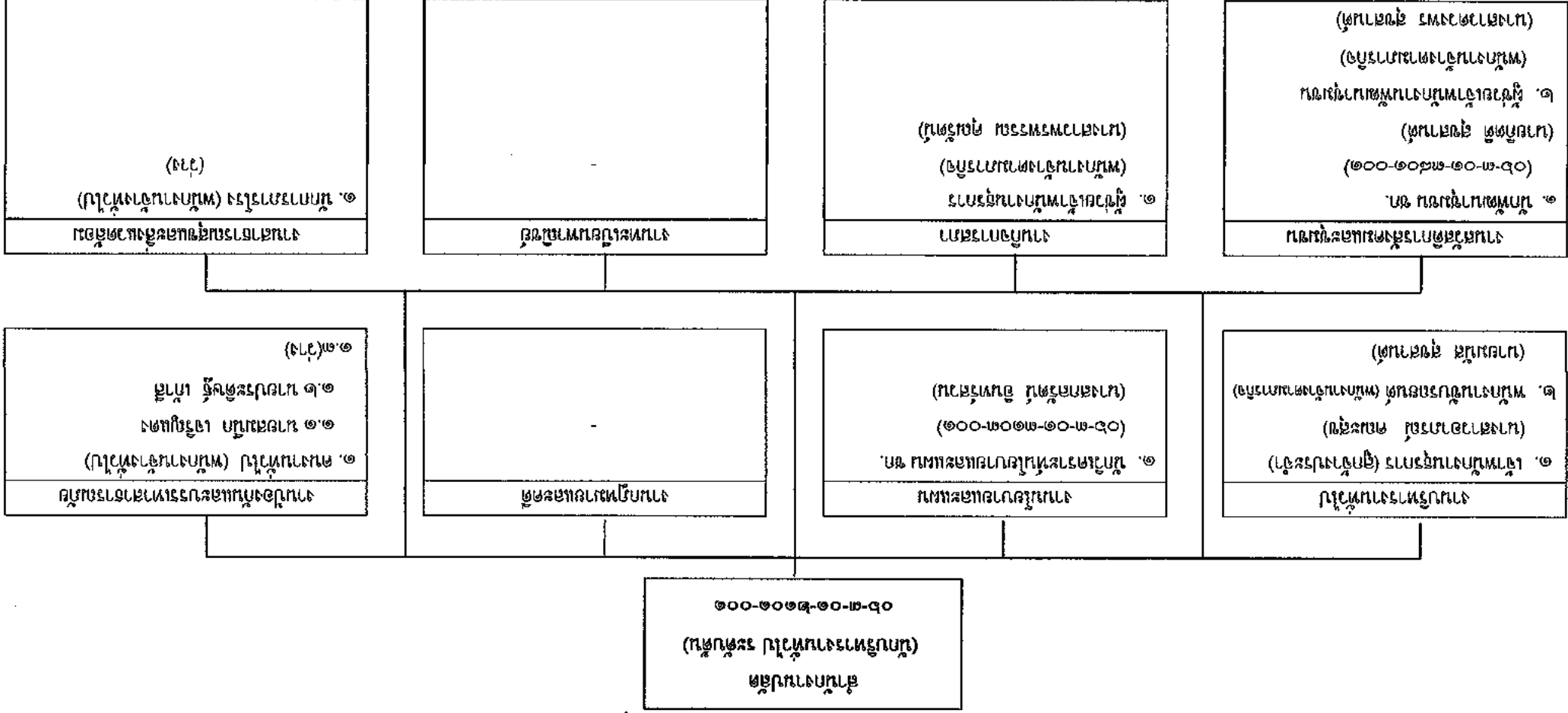
[illegible]

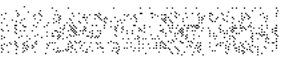
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งราชการส่วนราชการตามแนวนอนตัวกำกับ ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย-ปอพ

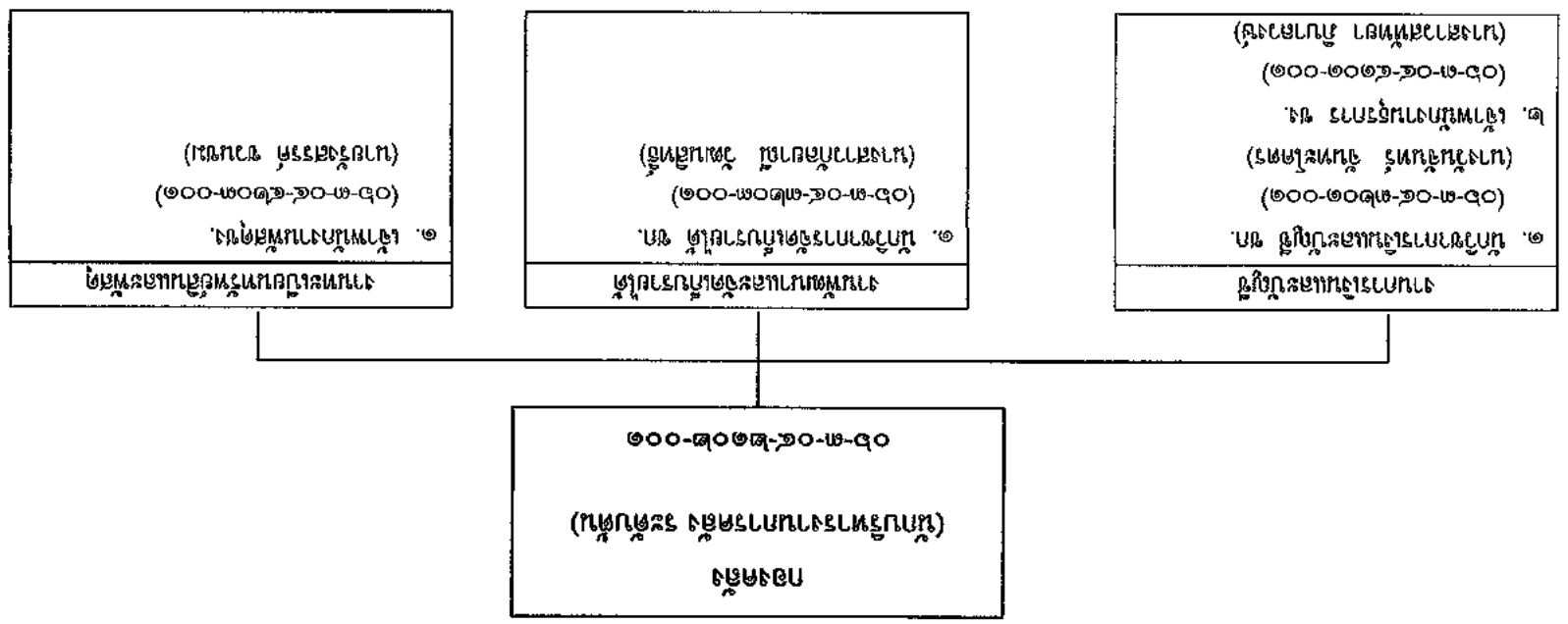


แนวนอนตัวกำกับ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย-ปอพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

[illegible]

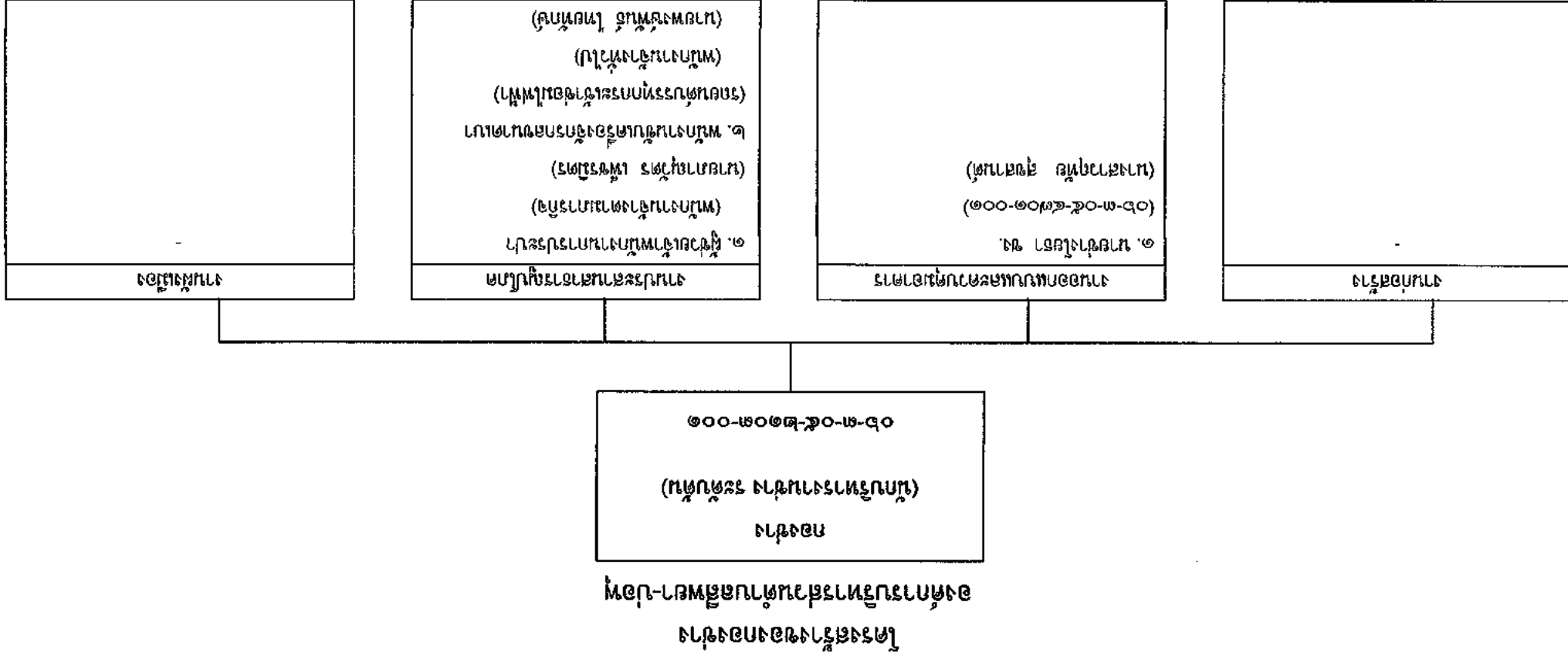


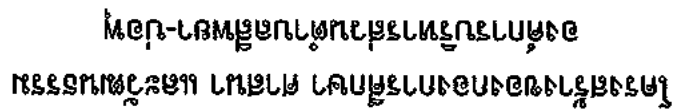
รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม	รวม
ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ



โครงสร้างของกองคลัง
ของโรงพยาบาลส่วนการบริหารงาน
ปอพ-ปอพ

а	б	в	нондо
рес	реша х а	густовидо	нондоурум а



[illegible]

[illegible][illegible]

[illegible]

SCS

[illegible]

12032

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

(๘) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนดการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

ภาคผนวก

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ

ผู้มาประชุม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นางจิตาวรรณ สวาสดี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ	จิตาวรรณ สวาสดี
๒. นางสุกัญญา ใจตรง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ	สุกัญญา ใจตรง
๓. นายบัญชา ชูชีพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	บัญชา ชูชีพ
๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	จิตติมา สิทธิวงศ์
๕. นางสาววาสนา แสงทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	วาสนา แสงทอง
๖. นางสาวสัททยา ภิบาลวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สัททยา ภิบาลวงษ์

เริ่มการประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

นางจิตาวรรณ สวาสดี

นายก อบต.สีพยา - บ่อพุ

ประธานคณะกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเปิดการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระเบียบวาระการประชุม
ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางจิตาวรรณ สวาสดี

นายก อบต.สีพยา - บ่อพุ

ประธานคณะกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐ ลง
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อ เป็น ประธาน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อ เป็น กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ เป็น กรรมการ
๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็น กรรมการและ

ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ
อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน และ
/ปริมาณงาน...

ปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

นางสุกัลลิกษณ์ ใจตรง
ปลัด อบต.สีพยา-บ่อพ
กรรมการ

แผนอัตรากำลั ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพ ที่ใช้อยู่ปัจจุบันกำลังจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลั ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลั ๓ ปีฉบับเดิม ซึ่งสำนั กงาน.จ. ก.พ. และก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลั ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลั ๓ ปี โดยกำหนดรายละเอียดตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลั ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ระเบียบและข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑. พระราชบัญญัติ พ.ร.บ. สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒
๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลั ๓ ปี ตามข้อ ๑๓,๑๔,๑๕,๑๖, และ ๑๗

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางธิดาวรรณ สวาสต์
นายก อบต.สีพยา-บ่อพ
ประธานกรรมการ

๔.๑ การจัดทำร่างแผนอัตรากำลั ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เนื่องด้วยแผนอัตรากำลั ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้จ่ายแห่งขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพ.ร.บ.

/ระเบียบ...

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการท้องถิ่นให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างรอบคอบ ขอให้หัวหน้าสำนักงานปลัด ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับสารจัดทำแผนอัตรากำลังได้ชี้แจงต่อที่ประชุม

นางสาววาสนา แสงทอง
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.
กรรมการ

สาระสำคัญในการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีดังนี้

๑. การวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

ให้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า ตามกฎหมายการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกันกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ดันสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ทราบว่าในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรบ้างที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุด และอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๒. การวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

ให้วิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใดจึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดการณ์ว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอาจอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินงานประจำปีที่มีรายงานต่อสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตราค่าจ้างที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็นประเภทตำแหน่ง และระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานนั้นต่อไป ให้ดำเนินการรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติงานที่ไม่ ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติงานราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาฬิกาต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้น ให้สำเร็จกรณีพิเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้

การประเมินความต้องการการกำลังคนนั้น ให้สำรวจจำนวนอัตราค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรืออัตราค่าจ้างที่คาดว่าจะสูญเสียเนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี

ทั้งนี้ เพื่อให้การคำนวณกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างรอบคอบ ขอให้มีการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่ม/ขนาดเดียวกันว่ามีจำนวนใกล้เคียงหรือแตกต่างกันประมาณใด สำหรับในกรณีพบว่าการกำหนดจำนวนอัตราค่าจ้างมีคราแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ก็ให้พบทวนเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งนั้นอีกครั้งหนึ่งเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงหรือเกินความจำเป็น การกำหนดตำแหน่งใหม่ขอให้พิจารณาเสียอัตราค่าจ้างที่ว่างเป็นอันดับแรก

ซึ่งเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้ที่ประชุมได้พิจารณา ประกอบด้วย หัวข้อที่ ๔-๖ ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

๒. วัตถุประสงค์

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง

ในส่วนหัวข้อที่ ๗-๑๓ ได้แก่

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตราค่าจ้าง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการทำงานที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

มติที่ประชุม

ให้คณะกรรมการนำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) หัวข้อที่ ๑-๖ กลับไปพิจารณาหากการประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมให้นำมาเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

นางธิดาวรรณ สวัสดิ์
นายก อบต.สีพยา- ปอพู
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้ทุกส่วนราชการ วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนและส่งข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และนำร่างแผนมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป โดยขอให้ส่งร่างแผนให้คณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการได้ช่วยกันตรวจสอบทบทวนก่อน จะได้ตัดข้อผิดพลาดและประหยั้ได้เวลาในการทำงานของเราด้วย

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

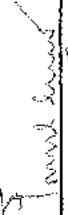
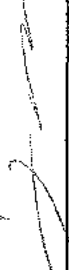
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..... *ณิพัญ ภู่ทอง*.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสัททยา ภีบาลวงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... *Tanad Sangsri*.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางธิดาวรรณ สวัสดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - ปอพู
ประธานกรรมการ

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นางอิศววรรณ สวัสดิ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ	
๒. นางสุภลักษณ์ ใจตรง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ	
๓. นายบัณฑูร ชูชีพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕. นางสาววาสนา แสงทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖. นางสาวสหทัย ภิบาลวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสิพยา - บ่อพุ อำเภอน้ำใหม่ จังหวัดชัยภูมิ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสิพยา-บ่อพุ

ผู้มาประชุม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นางจิตาวรรณ สวัสดิ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิพยา - บ่อพุ	จิตาวรรณ สวัสดิ์
๒. นางสุภลักษณ์ ใจตรง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิพยา - บ่อพุ	สุภลักษณ์ ใจตรง
๓. นายบัณฑิต ชูชีพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	บัณฑิต ชูชีพ
๔. นางจิตติมา สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	จิตติมา สิทธิวงศ์
๕. นางสาววาสนา แสงทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	วาสนา แสงทอง
๖. นางสาวสัททยา ภิบาลวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สัททยา ภิบาลวงษ์

เริ่มการประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐

นางจิตาวรรณ สวัสดิ์

นายก อบต.

ประธานคณะกรรมการ

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีกรรมการท่านใดเห็นว่าไม่ถูกต้องควรแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีขอให้รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทางฝ่าย

นายก อบต.

เลขานุการได้จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉพาะในส่วนของหัวข้อที่ ๑-๖ ประกอบด้วย

ประธานคณะกรรมการ

/๑. หลักการและ

๑. หลักการและเหตุผล
 ๒. วัตถุประสงค์
 ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
 ๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง
- เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา โดยที่ประชุมได้มีมติให้คณะกรรมการนำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เฉพาะหัวข้อที่ ๑-๖ กลับไปพิจารณาหากประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมให้นำมาเสนอในการประชุมครั้งต่อไป มีคณะกรรมการทำในโต๊ะแก้ไขเพิ่มเติม หรือไม่

ที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอโดยไม่มีการแก้ไข

นางธิดาวรรณ สวัสดิ์
นายก อบต. สีพญา-บ่อพุ
ประธานคณะกรรมการ

ขอให้แต่ละส่วนราชการ นำเสนอผลการวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนในการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

นางสาววาสนา แสงทอง
หัวหน้าสำนักงานปลัด
กรรมการ

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนที่มีได้กำหนดเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานนโยบายและแผน
- ๑.๓ งานกฎหมายคดี
- ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและชุมชน
- ๑.๗ งานกิจการสภา
- ๑.๘ งานทะเบียนพาณิชย์

โดยได้ดำเนินการรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมดเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีเวลาปฏิบัติงานการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาที เทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนี้ให้สำเร็จ กรณีพิเศษเกินกึ่งหนึ่งได้พิเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็มได้

รายละเอียดการวิเคราะห์ปริมาณงานของสำนักงานปลัด อบต. มีดังนี้

งาน	ปริมาณงาน	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑. งานบริหารทั่วไป	๔.๙๖๘	๔
๒. งานนโยบายและแผน	๑.๓๑๙	๑
๓. งานกฎหมายคดี	๐	๐
๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓.๔๗๕	๓
๕. งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑.๖๖๗	๑
๖. งานสวัสดิการสังคมและชุมชน	๒.๐๗๒	๒
๗. งานกิจการสภา	๐.๙๖๒	๑
๘. งานทะเบียนพาณิชย์	๐	๐
รวมจำนวนตำแหน่งที่ต้องการ	๑๓.๔๖๗	๑๒

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบสำนักงาน ปลัด อบต. ควรกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่อัตรากำลัง ต้องการ ที่มีอยู่
สายงานผู้บริหาร	อำนาจบริหารท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑
-	ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ช่างพิมพ์คอมพิวเตอร์	-	๑
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานสืบสวนคดี	-	๑
-	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	-	(ว่าง)
-	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	๓ (ว่าง ๑)

ทั้งนี้ ในส่วนของงานบริหารงานบุคคลไม่มีพนักงานส่วนตำบลรับผิดชอบงานนี้โดยตรง ปัจจุบันได้มอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลโดยตรง ซึ่งตำแหน่งที่รับผิดชอบงานนี้โดยตรง คือตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ) ซึ่งเดิมเคยกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ) ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แต่เนื่องจากเมื่อมีการปรับแผนอัตรากำลังดังกล่าวเข้าสู่ระบบแห่งปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุมิภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่า ที่กฎหมายกำหนด คือเกินกว่าร้อยละ ๔๐ จึงมีความจำเป็นต้องขอยุติเลิกตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙

/จากการวิเคราะห์...

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานจะเห็นได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงจะกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ แต่ด้วยข้อจำกัดของเวลาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ที่จะต้องเร่งดำเนินการจัดทำให้แล้วเสร็จและเสนอให้ ก. อบต. จังหวัดจันทบุรีพิจารณาและประกาศใช้ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ จะครบกำหนดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงยังไม่ขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ) ในปัจจุบัน แต่จะขอกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวเพิ่มเมื่อถึงเวลาที่เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอัตรากำลังในส่วนของสำนักงานปลัด อบต.

นางจิตติมา สิวังค์
ผู้อำนวยการกองคลัง
กรรมการ

กองคลังมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี การจ่ายเงิน-รับเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ งานฐานการคลัง การเงิน การจัดทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำทะเบียนพัสดุ การจำหน่ายพัสดุ การรับจ่ายพัสดุและเก็บรักษาพัสดุ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ การวางแผนจัดเก็บรายได้ การชำระภาษีอากร การประเมินภาษีต่าง ๆ งานผลประโยชน์และทะเบียนทรัพย์สินหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายและจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานการเงินและบัญชี

๒. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๓. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

งาน	ปริมาณงาน	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ
งานการเงินและบัญชี	๒.๖๓๑	๒
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑.๒๘๐	๑
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑.๒๐๔	๑
รวม	๕.๑๑๕	๔

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล กองคลังควรกำหนดตำแหน่งงานส่วนตำบล ดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนตำแหน่งที่อัตราจ้างต้องการ ที่มีอยู่	จำนวน
สายงานผู้บริหาร	อำนวยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	วิชาการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑

ที่ประชุม...

ที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอัตรากำลังในส่วนของกองคลัง

นายบัญชา ชูชีพ
ผู้อำนวยการกองช่าง
กรรมการ

กองช่างมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพของวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานสาธารณูปโภค การวางโครงการ และควบคุมการก่อสร้างอาคาร ถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า การประมาณราคา สวมสาธารณะ งานควบคุมดูแลรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจการดูแลรักษาด้านไม้พันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานประดับตกแต่งอาคารสถานที่ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานก่อสร้าง
๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๓. งานประสานสาธารณูปโภค
๔. งานผังเมือง

งาน	ปริมาณงาน	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑. งานก่อสร้าง	๑.๓๕๖	๑
๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑.๒๔๔	๑
๓. งานประสานสาธารณูปโภค	๒.๕๑๖	๓
๔. งานผังเมือง	๐	๐
รวม	๕.๑๑๖	๕

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบของกองช่าง แล้วสรุปได้ว่ากองช่างควรกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่อัตรากำลัง ต้องการ	จำนวน ที่มีอยู่
สายงานผู้บริหาร	อำนาจการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑
สายงานผู้ปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑
-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช. เจ้าพนักงานการประปา	-	๑	๑
-	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถจักรกล ขนาดเบา (รถยนต์บรรทุก กระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	-	๑	๑

ที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอัตรากำลังในส่วนของกองช่าง

นางสาววาสนา แสงทอง
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
กรรมการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมมีหน้าที่รับผิดชอบงานทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานแผนและงานวิชาการ งานการศึกษาออกกระบบและส่งเสริมอาชีพ งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม งานกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชน งานบริหารทั่วไป งานประสานงานกับสถานศึกษาและ

/หน่วยงานอื่น...

หน่วยงานอื่น และปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

๑. งานบริหารการศึกษา
๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

งาน	ปริมาณงาน	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑. งานบริหารการศึกษา	๐	๐
๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑.๐๐๕	๑

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบของ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมแล้วสรุปได้ว่ากองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมควรกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ตำแหน่งที่อัตรากำลัง ต้องการ	จำนวน ที่มีอยู่
สายงานผู้บริหาร	อำนวยการท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑

ที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอัตรากำลังในส่วนของการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

นางสาววาสนา แสงทอง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
กรรมการ

เพื่อให้การคำนวณกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างรอบคอบ ได้ทำการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-ปอพุทกับองค์การบริหารส่วนตำบลรำพันซึ่งเป็นองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นขนาดกลางเหมือนกัน มีงบประมาณใกล้เคียงกัน เพื่อพิจารณาว่ามีจำนวนอัตรากำลังใกล้เคียงกันหรือแตกต่างกันประการใด หากพบว่ามีการกำหนดจำนวนอัตรากำลังมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญก็จะต้องพบเห็นเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งนั้นอีกครั้งหนึ่งเพื่อไม่ให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงหรือเกินความจำเป็น ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	
	อบต.รำพัน	อบต.สีพญา-ปอพุ
ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	-	๑
ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	-
สำนักงานปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก.)	๑	-

/ลูกจ้างประจำ...

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	
	อปท.ร่าพัน	อปท.สัพยา-ปอพู
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	-	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	-
ลูกจ้างประจำ		
นักจัดการงานทั่วไป	๑	-
เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	-
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑
พนักงานจ้างทั่วไป		
นักการภารโรง	๑	๑
คนงานทั่วไป	-	๓
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	๑	-
กองคลัง		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	๑
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	-	๑
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.)	๑	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑	-
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	-	๑
ลูกจ้างประจำ		
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-
กองช่าง		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	-

/พนักงานจ้าง...

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	
	อปต.ร้ำพัน	อปต.สืพยา-ปอพู
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑
พนักงานจ้างทั่วไป		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกกระเช้าซ่อมไฟฟ้า)	-	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป		
คนงานทั่วไป	๑	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	-
ครู	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-
พนักงานจ้างทั่วไป		
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-
รวม	๒๘	๒๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	๒๕,๒๐๐,๐๐๐	๒๐,๗๗๗,๘๐๐

จกตารางการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - ปอพู และองค์การบริหารส่วนตำบลร้ำพัน ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ประชาชน ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศงบประมาณใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง มีอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันพอสมควร แต่ไม่มากนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนด ตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - ปอพู จึงยังไม่มีควมจําเป็นต้อง ลดค่าแหม่ง หรือเพิ่มค่าแหม่งแต่อย่างใด

ที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ ๘๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง ในร่าง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

/นางธิดารรณ์...

นางธิดาวรรณ สวัสดิ์
นายก อบต.สีพยา-บ่อพุ
ประธานคณะกรรมการ

น.ส.สหทัย กิบาลวงษ์
จพง.ธุระการชำนาญงาน
กรรมการและเลขานุการ

-๙-

เมื่อที่ประชุมเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ แล้ว ขอให้เลขานุการ
ได้ชี้แจงการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นว่าหากกำหนด
ตำแหน่งตามแผนอัตราค่าจ้างเดิมโดยไม่มีมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มว่าเป็นอย่างไร

ขอให้คณะกรรมการพิจารณาการใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน
อื่นตามร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ข้อ ๙ การ
คำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๐,๗๙๗,๘๐๐.๐๐ บาท
เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้อีกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ
การค่าใช้จ่าย ดังนี้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ = ๒๑,๘๓๗,๖๙๐

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๒๒,๙๒๙,๕๓๕

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๒๔,๐๗๖,๐๕๓

- ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดดังนี้

ค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ = ๕,๔๖๗,๖๒๐ บาท
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% = ๑,๐๙๓,๕๒๔ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่าย
บุคคลทั้งสิ้น = ๖,๕๖๑,๑๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๕ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ๒๕๖๑

- ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คิดดังนี้

ค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๕,๖๔๖,๒๔๐ บาท
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% = ๑,๑๒๙,๒๕๘ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่าย
บุคคลทั้งสิ้น = ๖,๗๗๕,๔๙๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๕ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ๒๕๖๒

- ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คิดดังนี้

ค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ = ๕,๘๒๘,๙๔๐ บาท
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐% = ๑,๑๖๕,๗๘๘ บาท รวมเป็น
ค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น = ๖,๙๙๔,๗๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๕ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓

ขอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีในหัวข้อที่ ๑๐ - ๑๓ ดังนี้

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง

ที่ประชุม

เห็นชอบร่างแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และให้
นำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรีต่อไป

/ระเบียบวาระที่...

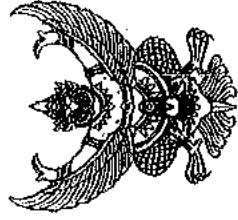
ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..... สกิตดิน ๑๖๓๘..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวสัททยา ภิบาลวงษ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางธิดาวรรณ สวัสดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - ปอพู
ประธานกรรมการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา-บ่อพุ

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้างทุกประเภท อันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ให้อัตรากำลังในภาพรวมและแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบกำหนดตำแหน่งและการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา - บ่อพุ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา - บ่อพุ ดังนี้

- | | | |
|--|------|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา - บ่อพุ | เป็น | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา - บ่อพุ | เป็น | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด | เป็น | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น | กรรมการ |
| ๗. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | เป็น | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

Fundana
(นางจิตาวรรณ สวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัพยา-บ่อพุ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพฯ จึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

Faith Suk
(นางธิดาวรรณ สุวาลดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิพยา-ปอพู
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิพยา-ปอพู

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก และให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนที่ไม่ได้กำหนดเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานนโยบายและแผน
- ๑.๓ งานกฎหมายคดี
- ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๕ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๖ งานสวัสดิการสังคมและชุมชน
- ๑.๗ งานกิจการสภา
- ๑.๘ งานทะเบียนพาณิชย์

๒. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี การจ่ายเงิน-รับเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย วัสดุ เงินน้ำหนักราษฎร เงินอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดหางบประมาณ งานฐานะการคลัง การเงิน การจัดทำงบประมาณ ประจําปี งานพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำทะเบียนพัสดุ การจำหน่าย /พัสดุ...

พัสดุ การรับจ่ายพัสดุและเก็บรักษาพัสดุ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ การวางแผนจัดเก็บรายได้ การชำระภาษีอากร การประเมินภาษีต่าง ๆ งานผลประโยชน์และทะเบียนทรัพย์สินหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายและจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
- ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง

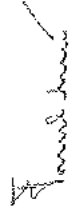
มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพของวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานสาธารณูปโภค การวางโครงการ และควบคุมการก่อสร้างอาคาร ถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า การประมาณราคา ส่วนสาธารณะ งานควบคุมดูแลรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การดูแลรักษาต้นไม้พันธุ์ไม้ต่าง ๆ งานประดับตกแต่งอาคารสถานที่ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- ๓.๓ งานประสาธาณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่รับผิดชอบงานทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานแผนและงานวิชาการ งานการศึกษาอบรมและส่งเสริมอาชีพ งานประเพณี ศาสนา ศิลป วัฒนธรรม งานกิจกรรมการพัฒนาเด็กและเยาวชน งานบริหารทั่วไป งานประสานงานกับสถานศึกษาและหน่วยงานอื่น และปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดแบ่งส่วนงานภายใน ดังนี้

- ๔.๑ งานบริหารการศึกษา
- ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐


(นางอิทธาวรรณ สุวาสดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพญา-บ่อพุ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลิพยา-บ่อพุ

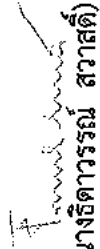
ที่ ๑๙๑ /๒๕๖๐

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตราจ้างใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงจัดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตราจ้างใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ รายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นางธิดาวรรณ สวาสดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลิพยา-บ่อพุ

(ម្តងម្កាត់ ក្នុងម្តងម្កាត់)

[illegible]

អង្គការសហប្រតិបត្តិការសហប្រតិបត្តិការ