

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2557
องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความ ยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้อง จ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การ บริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้ คณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การ บริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำ กรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ จึงได้ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ 2555 – 2557 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ตามพระราชบัญญัติองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลสีพยาและตำบลบ่อพุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ โดยสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ ดังนี้

ปัญหา

1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้าน และภายในเขตชุมชนไม่สะดวก
- 1.2 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

2. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ การผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- 2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
 - ปัญหาการขาดงบประมาณ สนับสนุน

- 2.2 ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

3. ปัญหาด้าน สาธารณสุข และการอนามัย

- 3.1 ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- 3.2 ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- 3.3 ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- 3.4 ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ

4. ปัญหาด้าน น้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- 4.1 การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- 4.2 ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

4.3 ขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรกรรม

5. ปัญหาด้าน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

5.1 ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร แหล่งเรียนรู้ เพื่อศึกษาหาความรู้

5.2 การขาดโอกาสทางการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ

5.3 ขาดความรู้ ความเข้าใจในการบำรุงรักษาธารณะสมบัติของแผ่นดิน

6. ปัญหาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.1 คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

6.2 การขาดความรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์ หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และ
การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติไม่คุ้มค่า

7. ปัญหาด้าน การบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

7.1 ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

7.2 บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ บางเรื่องยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลัก

การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 ขุดลอกห้วย หนอง คลอง สระ, สร้างถนน คสล.,สะพาน คสล. ถนนลาดยาง,
วางท่อระบายน้ำ, การจัดระบบน้ำเพื่อการเกษตร

1.2 ให้มีโทรศัพท์สาธารณะเพียงพอทุกหมู่บ้าน

1.3 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น ตามจุดสำคัญ

1.4 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

2.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

2.2 ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

2.3 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

2.4 ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

3.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก

3.2 ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

3.3 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข

3.4 ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

4. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

4.1 ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

4.2 ให้มีการวางระบบการใช้น้ำในลักษณะชลประทานเพื่อการเกษตร

5. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- 5.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- 5.2 ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- 5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดต่างๆ
- 5.4 ให้มีแหล่งเรียนรู้ ฟันฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 6.1 กั้นแนวเขตที่ดินสาธารณะ
- 6.2 ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์และปลูกฝังความรู้สึกรักษ์และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- 6.3 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

7. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- 7.1 จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่น
- 7.2 จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- 7.3 ส่งเสริมการศึกษา อบรม แก่บุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาใน ทุกกลุ่ม ทุกวัยของประชากร การส่งเสริม และสนับสนุนด้านพัฒนาอาชีพ จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งแต่แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
- (2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68 (1))
- (3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68 (2))
- (4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68 (3))
- (5) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา 16 (4))
- (6) การสาธารณสุขการ (มาตรา 16 (5))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67 (6))
- (2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67 (3))
- (3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68 (4))
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16 (10))
- (5) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16 (2))
- (6) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16 (5))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67 (4))
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68 (8))
- (3) การผังเมือง (มาตรา 68 (13))
- (4) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16 (3))
- (5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (17))
- (6) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16 (28))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68 (6))
- (2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68 (5))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68 (7))

- (4) ให้มีตลาด (มาตรา 68 (10))
- (5) การท่องเที่ยว (มาตรา 68 (12))
- (6) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68 (11))
- (7) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
- (8) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67 (7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67 (2))
- (3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา 17 (12))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67 (8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67 (5))
- (3) การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))
- (4) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17 (18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45 (3))
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67 (9))
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16 (16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17 (3))
- (5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17 (16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนด ได้ให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่พญา - บ่อพุ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับ 5) 2546 มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

6. การกิจหลักและการกิจรอง

การกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ เป็นต้น
2. การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
3. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
4. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
5. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
6. การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริการ
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
8. การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
9. การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
10. การควบคุมอาคาร
11. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
12. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
13. การส่งเสริมและพัฒนากิจการกีฬา และศูนย์เยาวชน
14. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
15. การพัฒนารายได้ และหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
16. การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
17. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

การกิจรอง

1. การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
2. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. การวางแผน และการส่งเสริมการลงทุนประกอบการค้า
4. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
5. การบำรุงรักษาสถานที่ประชุม สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
6. การส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

1. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
2. การจัดให้มีตลาด ที่จอดรถ และกิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
3. การผังเมือง
4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
5. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
6. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
7. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
8. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 14 อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารงานทั่วไป • งานสารบรรณ • งานบริหารงานบุคคล • งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล 1.2 งานนโยบายและแผน • งานนโยบายและแผน • งานวิชาการ • งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ • งานงบประมาณ 1.3 งานกฎหมายและคดี • งานกฎหมายและคดี • งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ • งานข้อบัญญัติและระเบียบ 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย • งานอำนวยการและประสานงาน • งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม • งานสุขาภิบาลและรักษาความสะอาด • งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม • งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข 1.6 งานสวัสดิการสังคม • งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส • งานส่งเสริมกีฬา • งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ	1. สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารงานทั่วไป • งานสารบรรณ • งานบริหารงานบุคคล • งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล 1.2 งานนโยบายและแผน • งานนโยบายและแผน • งานวิชาการ • งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ • งานงบประมาณ 1.3 งานกฎหมายและคดี • งานกฎหมายและคดี • งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ • งานข้อบัญญัติและระเบียบ 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย • งานอำนวยการและประสานงาน • งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม • งานสุขาภิบาลและรักษาความสะอาด • งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม • งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข • งานป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติดและสารเสพติดต่าง ๆ 1.6 งานสวัสดิการสังคมและชุมชน • งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส • งานส่งเสริมกีฬา • งานฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1.7 งานกิจการสภา • งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม • งานการประชุม • งานอำนวยการและประสานงาน	1.7 งานกิจการสภา • งานระเบียบ ข้อบังคับการประชุม • งานการประชุม • งานอำนวยการและประสานงาน 1.8 งานทะเบียนพาณิชย์	
2. ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงิน • งานการเงิน • งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน • งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน • งานเก็บรักษาเงิน 2.2 งานบัญชี • งานการบัญชี • งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน • งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง • งานแสดงฐานะทางการเงิน 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ • งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า • งานพัฒนารายได้ • งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ • งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ • งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี • งานพัสดุ • งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	2. ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงินและบัญชี • งานการเงิน • งานรับเงิน เบิกจ่ายเงิน • งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน • งานเก็บรักษาเงิน • งานการบัญชี • งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน • งานงบเบิกจ่ายเงินและงบทดลอง • งานแสดงฐานะทางการเงิน 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ • งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า • งานพัฒนารายได้ • งานควบคุมกิจการการค้า และค่าปรับ • งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ • งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี • งานพัสดุ • งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
3. ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้าง • งานก่อสร้างและบูรณะถนน • งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ • งานข้อมูลก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร • งานประเมินราคา • งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร • งานออกแบบและบริการข้อมูล 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค • งานประสานกิจการประปา • งานไฟฟ้าสาธารณะ • งานระบายน้ำ 3.4 งานผังเมือง • งานสำรวจและแผนที่ • งานวางผังพัฒนาเมือง • งานควบคุมทางผังเมือง	3. ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้าง • งานก่อสร้างและบูรณะถนน • งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ • งานข้อมูลก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร • งานประเมินราคา • งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร • งานออกแบบและบริการข้อมูล 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค • งานประสานกิจการประปา • งานไฟฟ้าสาธารณะ • งานระบายน้ำ 3.4 งานผังเมือง • งานสำรวจและแผนที่ • งานวางผังพัฒนาเมือง • งานควบคุมทางผังเมือง	
4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา • งานบริหารทั่วไป • งานแผนงานและวิชาการ • งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม • งานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ • งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน • งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา • งานบริหารทั่วไป • งานแผนงานและวิชาการ • งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม • งานการศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ • งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน • งานส่งเสริมประเพณี ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	
	5. หน่วยตรวจสอบภายใน • งานตรวจสอบภายใน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลสีพยา – บ่อพุ ได้กำหนดโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการไว้ 4 ส่วน กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น นักบริหารงาน อบต. 7 และแบ่งส่วนราชการย่อยในแต่ละส่วนออกเป็นงาน ซึ่งในแต่ละงานจำเป็นต้องบรรจุบุคลากรเพิ่มเติมตามภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้การบริหารงานเกิด ประสิทธิภาพ จึงวิเคราะห์ตามโครงสร้างส่วนราชการแต่ละส่วนได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2555 – 2557)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.7)	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 7
1. สำนักงานปลัด อบต .								
นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 5
บุคลากร 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 5
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6 ว	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 4
ลูกจ้างประจำเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	-
2. ส่วนการคลัง								
นักบริหารงานการคลัง 6	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 6
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 – 4/5	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 5
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 – 4/5	1	-	-	-	-1	-	-	ขอยุบเลิก
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 – 5/6	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 5
เจ้าพนักงานพัสดุ 2 – 4/5	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 4
3. ส่วนโยธา								
นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 6
นายช่างโยธา 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 4
4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา 6	1	1	1	1	-	-	-	(ว่าง)
รวม	14	13	13	13	-1	-	-	

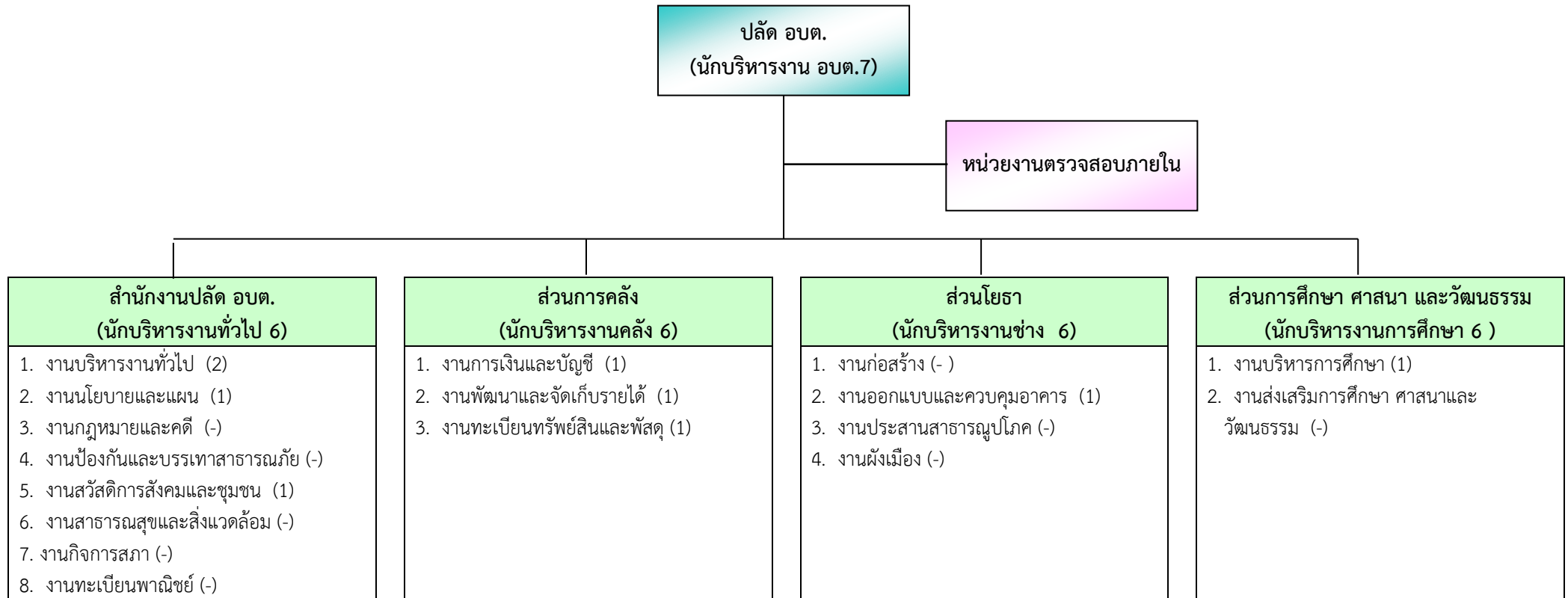
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2555	2556	2557										
									2552	2553	2554	2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1.	นักบริหารงาน อบต. (20,320)	7	1	1	243,840	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	10,920	254,880	266,040	276,960	
	สำนักงานปลัด อบต.																	
2.	นักบริหารงานทั่วไป (ว่าง)	6	1	-	-	1	1	1	-	-	-	252,240	10,020	10,020	252,240	262,260	272,280	
3.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (13,160)	5	1	1	157,920	1	1	1	-	-	-	7,320	7,320	7,440	165,240	172,560	180,000	
4.	บุคลากร (11,920)	5	1	1	143,040	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,320	150,360	157,920	165,240	
5.	นักพัฒนาชุมชน (10,190)	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,000	128,400	134,400	140,400	
6.	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) (8,610)	-	1	1	103,320	1	1	1	-	-	-	4,320	4,320	4,560	107,640	111,960	116,520	
	ส่วนการคลัง																	
1.	นักบริหารงานการคลัง (18,440)	6	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	
2.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (11,620)	5	1	1	139,440	1	1	1	-	-	-	7,440	7,200	7,560	146,880	154,880	161,640	
3.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (11,000)	5	1	1	132,000	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,200	139,440	146,880	154,080	
4.	เจ้าพนักงานพัสดุ (10,190)	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,000	128,400	134,400	140,400	
	ส่วนโยธา																	
1.	นักบริหารงานช่าง (16,920)	6	1	1	203,040	1	1	1	-	-	-	9,240	9,000	9,120	212,280	221,280	230,400	
2.	นายช่างโยธา (10,190)	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,000	128,400	134,400	140,400	
	ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																	
1.	นักบริหารงานการศึกษา (ว่าง)	6	1	-	-	1	1	1	-	-	-	252,240	10,020	10,020	252,240	262,260	272,280	
(4)	รวม	-	13	11	1,710,720	13	13	13	-	-	-	586,080	101,280	101,880	2,296,800	2,398,080	2,499,960	
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%														459,360	479,616	499,992	
(6)	ค่าจ้างพนักงานจ้าง + สวัสดิการ	-	15	11	1,301,400	15	15	15	-	-	-	8,400	11,040	11,280	1,440,780	1,452,924	1,465,332	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														4,196,940	4,330,620	4,465,284	
(8)	คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี														35.78	36.91	38.06	

หมายเหตุ ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี ปีงบประมาณ 2555 = 11,731,100 บาท ปีงบประมาณ 2556 = 11,731,100 บาท ปีงบประมาณ 2557 = 11,731,100 บาท

10. แผนภูมิโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุ



โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี

ส่วนการคลัง



โครงสร้างการบริหารงานและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี

ส่วนโยธา



11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นางสุวิมล ใจตรง	รปม. (การปกครอง ท้องถิ่น)	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7	00-0101-001	นักบริหารงาน อบต. (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7	20,320	
2	-	-	01-0102-001	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	6	01-0102-001	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u> นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	-	-	
3	นายทินกร สีแดง	ประกาศนียบัตร บัณฑิต	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	5	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	5	13,160	
4	นางสาววาสนา แสงทอง	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ)	01-0208-001	บุคลากร	5	01-0208-001	บุคลากร	5	11,920	
5	นายกิตติ สุขสันต์	ศศ.บ. (รปศ.)	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	4	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	4	10,190	
6	นางสาวอารณ์ คณะสุข	ปวส. (การตลาด)	-	ลูกจ้างประจำเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ลูกจ้างประจำเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	8,610	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
7	นางสาวจันทร์ รัตนวิจิตร	บธ.บ. (การบัญชี)	04-0103-001	<u>ส่วนการคลัง</u> นักบริหารงานการคลัง	6	04-0103-001	<u>ส่วนการคลัง</u> นักบริหารงานการคลัง	6	18,440	ยุบเลิก ปี 2555
8	นางจิตติมา สิทธิวงศ์	บธ.บ. (การบัญชี)	04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5	04-0306-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5	11,620	
9	-	-	04-0310-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2-4/5	-	-	-	-	
10	นางสาวกัลยาณี วัฒนสิทธิ์	บธ.บ. (การบัญชี)	04-0310-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	5	04-0304-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	5	11,000	
11	นางพิมพ์พิสุทธิ์ บุญถึง	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	4	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	4	10,190	
12	นายบัณฑิต ชูชีพ	วทบ.	05-0104-001	<u>ส่วนโยธา</u> นักบริหารงานช่าง	6	05-0104-001	<u>ส่วนโยธา</u> นักบริหารงานช่าง	6	16,920	
12	นางสาวฤทัย สุขसानต์	ปวส.	05-0503-001	นายช่างโยธา	4	05-0503-001	นายช่างโยธา	4	10,190	
13	-	-	08-0108-001	<u>ส่วนการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</u> นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม)	6	08-0108-001	<u>ส่วนการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม</u> นักบริหารงานการศึกษา (หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม)	-	-	

13. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา - บ่อพุ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสีพยา-บ่อพุทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็น ไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ภาคผนวก